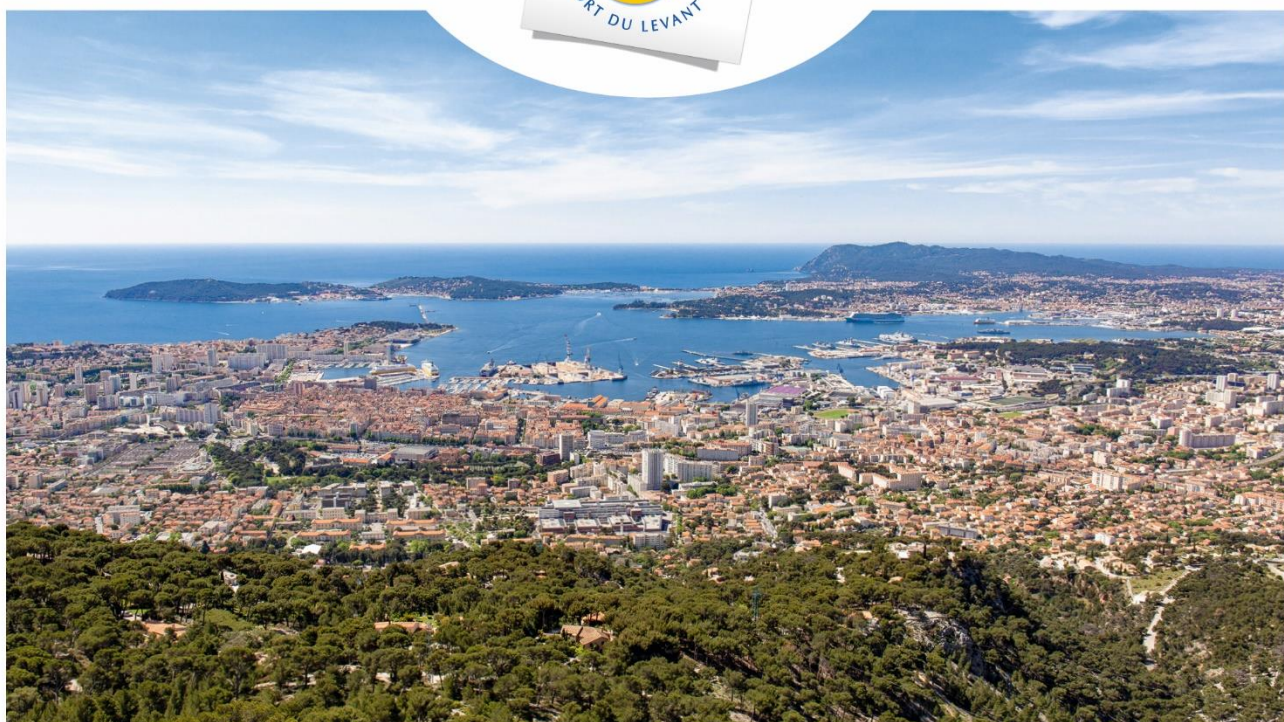


quartiers2030

Contrat de ville 2024-2030

//////

FEUILLE DE ROUTE Toulon



Sommaire

I. Engagement de la ville de Toulon

1. Méthodologie

2. Les 3 principaux axes de la feuille de route

- Sécurité tranquillité publique – prévention
- Jeunesse – enfance - petite enfance - axe transversal : parentalité
- Emploi

II. Fiches actions stratégiques communes a tous les quartiers politique de la ville

1. Fiche action stratégique transversale n°1 : « Instance d’animation territoriale »
2. Fiche action stratégique transversale n° 2 : « CLSPD(*) restreint »
3. Fiche action stratégique transversale n° 3 : « Echange police population »
4. Fiche action stratégique transversale n° 4 : « Objectif emploi »
5. Fiche action stratégique transversale n° 5 : « Adultes relais – tous – ambassadeurs de l’appropriation de l’information par les habitants. »
6. Fiche action stratégique transversale n° 4 : « Les rendez-vous quartiers 2030 »
7. Fiche action stratégique transversale n° 5 : « Culture & vous ? »

III. Fiches actions stratégiques territoriales par quartier

1. Le Jonquet – La Baume – Le Guynemer

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « espaces de vie & tiers lieux »

2. La Florane

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « maison de tous La Florane comme vecteur fédérateur sur le territoire »

3. La Beaucaire

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « café – cadre de vie »

4. Pontcarral

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « le pot âgé – espace de convivialité et de vivre-ensemble »

5. Pont du las - Rodeilhac

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « limiter l’impact de la délocalisation du centre social ouest & maintenir l’offre d’action éducative et d’accompagnement social »

6. Centre-ville

- Données démographiques et problématique spécifique
- Fiche action stratégique spécifique : « programme de renouvellement urbain – ilot Courdouan Garibaldi »

7. Ste Musse

- Données démographiques et problématique spécifique

- Fiche action stratégique spécifique : « renforcer la coordination de l'accès aux droits et non-recours »

8. Beaulieu - Ste marie

- Données démographiques et problématique spécifique

9. St Jean du Var

- Cartographie (données statistiques non disponibles au 16 mai 2024).
- Fiche action stratégique spécifique : « mobiliser les acteurs associatifs et institutionnels pour coconstruire des projets à destination des habitants »
- Fiche action stratégique spécifique : « projet scientifique éducatif culturel et social Marnata»

10. La Rode

- Cartographie (données statistiques non disponibles au 16 mai 2024).
- Fiche action stratégique spécifique : « adulte-relais vecteur d'émancipation »

IV. Récapitulatif des subventions accordées au titre du contrat de ville 2015 - 2024

ANNEXE Mobilisation des Ressources

GLOSSAIRE

I. Engagement de la ville de Toulon

Les Toulonnais sont désormais 182 244. Un record de population que la ville n'avait plus connu depuis 1975 et qui lui permet de se classer à la 12^e place des communes les plus peuplées de France. En 10 ans, le nombre d'habitants a augmenté de plus de 10%, signe de l'attractivité de la capitale du Var.

12^e des villes françaises les plus peuplées avec 182 244 habitants, Toulon se classe désormais devant Le Havre, Saint-Étienne et Reims. En gagnant régulièrement des habitants depuis 20 ans, la capitale du Var dépasse même son record de 1975 où la population était estimée à 181 201 résidents. Plus de 22 000 jeunes actifs ont choisi de s'installer sur les bords de la rade pour débiter leur carrière professionnelle.

Cette bonne santé démographique est le résultat des actions et de la politique conduite depuis 20 ans, Toulon est la ville-centre des 22 métropoles françaises dont la démographie a le plus progressé depuis 5 ans. La ville a su se développer tout en préservant son âme, et son environnement naturel tant terrestre que marin.

« Toulon est une métropole, Toulon est une véritable ville universitaire, une ville touristique, mais Toulon est également une ville intergénérationnelle qui a su préserver sa taille humaine, qui est restée conviviale et chaleureuse »

Cette attractivité et ce dynamisme sont le résultat d'une politique volontariste d'engagements forts de la ville de Toulon qui ont pour objectifs de :

- Favoriser la réussite éducative et renforcer la prise en charge des enfants dans et en dehors du temps scolaire
- Poursuivre le développement de l'offre d'activités et d'animations culturelles pour tous et toute l'année
- Renforcer la médiation et la prise en compte des publics vulnérables
- Faire vivre les instances de démocratie participative existantes, assurer leur complémentarité et favoriser l'information des habitants
- Développer et promouvoir les actions en faveur de la jeunesse
- Poursuivre le développement de la nature en ville

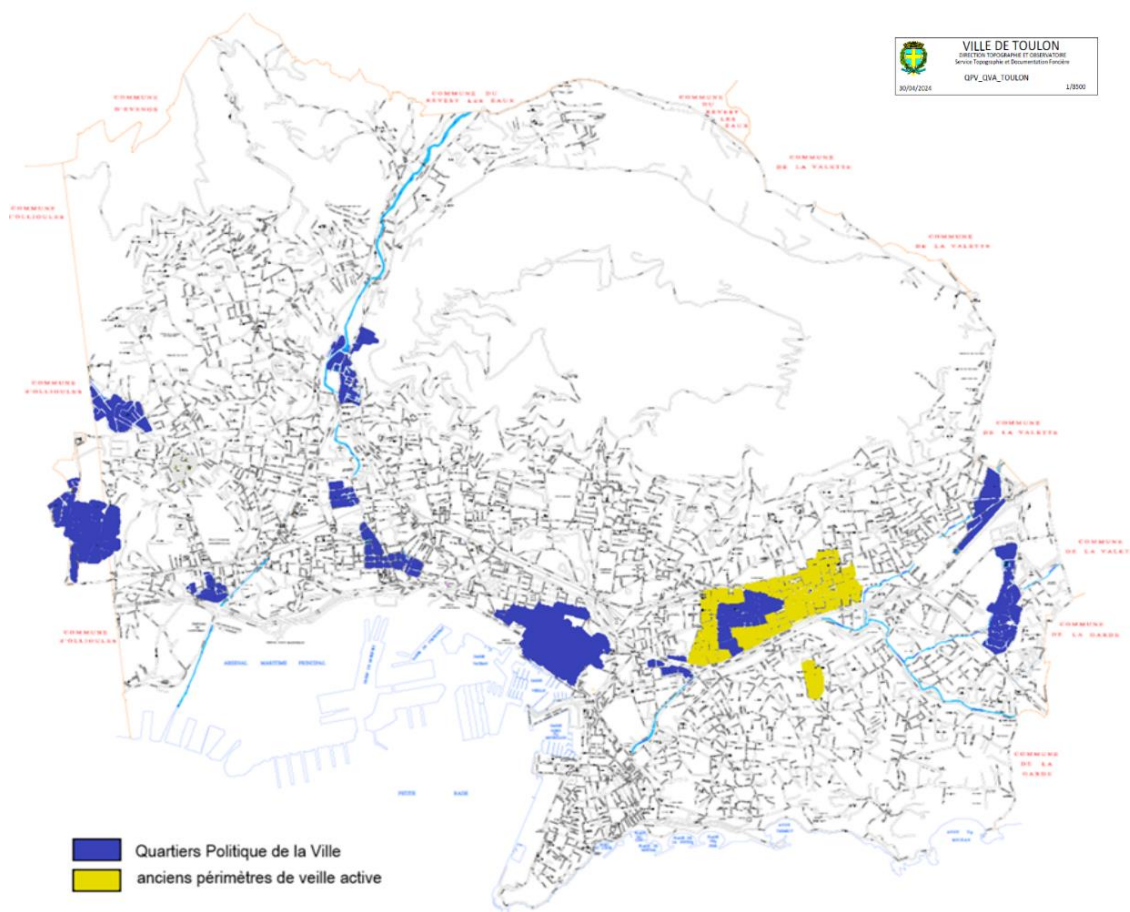
Ces engagements sont pris sur l'ensemble des quartiers de Toulon en intégrant de manière systématique les Quartiers Politique de La Ville en étroite collaboration avec les services de l'Etat, la Préfecture et ses services, la Métropole, la CAF du Var, l'Education Nationale et le Conseil Départemental.

La ville de Toulon souhaite conforter et renforcer ses engagements dans le cadre du plan Engagement Quartiers 2030 et plus particulièrement par la signature du nouveau Contrat de Ville 2024 – 2030.

Le décret du 28 décembre 2023, précise que la Ville de Toulon compte 10 quartiers Prioritaires Politique de la Ville, dont 8 en reconduction : Centre-Ville, Pont du Las – Rodeilhac, Pontcarral, La Beaucaire, Le Jonquet – La Baume – Le Guynemer, Ste Musse et Beaulieu Ste Marie et deux nouveaux que sont Saint Jean du Var (Est) et La Rode (*Les périmètres de ces territoires et quelques données statistiques seront précisées dans la partie "C / Les Enjeux par quartiers"*).

Outre ces 10 quartiers, la ville de Toulon souhaite pouvoir mobiliser des moyens du Contrat de Ville, sur la partie de l'ancien Quartier de Veille Active Saint Jean du Var qui n'est pas intégrée au nouveau périmètre Quartier Politique de la Ville (Saint Jean du Var Ouest - Est) ainsi que sur le périmètre La Closerie, ancien Quartier de Veille Active.

Cartographie de la répartition des 10 Quartiers Politique de la Ville et des deux anciens périmètres de veille active. (Saint Jean Ouest – Est et La Closerie)



L'un des enjeux majeurs de ces nouveaux contrats de ville vise à réduire les écarts entre les Quartiers Politiques de la Ville et les autres quartiers de la commune de Toulon au travers d'une optimisation et d'une **harmonisation renforcée entre les dispositifs** de soutien en direction des quartiers prioritaires et les moyens du droit commun déployés sur le territoire.

1. Méthodologie

En vue de l'élaboration de sa feuille de route et des Stratégies Territoriales qui en découlent, la Ville de Toulon a souhaité identifier les différentes ressources disponibles et la manière dont celles-ci, dispositifs de droits communs ou dispositifs spécifiques, sont mobilisées sur chacun des périmètres.

Chacun des dispositifs identifiés a été répertorié selon :

- les deux finalités du nouveau contrat de ville :
 - Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale et le cadre des habitants
 - Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
- les quatre orientations prioritaires :
 - **Bien Vivre** dans son quartier, sa ville, sa métropole
 - **Grandir & S'épanouir** dans son quartier, sa ville, sa métropole
 - **Travailler & Entreprendre** dans son quartier, sa ville, sa métropole
 - **S'émanciper (S'accomplir) & S'engager** dans son quartier, sa ville, sa métropole
- les 20 déclinaisons opérationnelles :
 - **Agir** pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs

- **Assurer** le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre
- **Renforcer** le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP
- **Intégrer** les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable
- **Favoriser** la mobilité et la continuité de la chaîne des déplacements pour tous les publics
- **Développer** les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse
- **Favoriser** l'apprentissage et la réussite éducative et lutter contre le décrochage scolaire et les inégalités
- **Développer** le soutien à la parentalité
- **Favoriser** la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV
- **Accompagner** la prévention et la préservation de la santé
- **Agir** pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs de l'emploi.
- **Développer** l'économie sociale et solidaire (ESS)
- **Favoriser** l'insertion par l'activité économique
- **Favoriser** l'entreprenariat, l'innovation et la création d'entreprises
- **Favoriser** l'accès aux droits et aux services publics
- **Lutter** contre le non-recours et les discriminations
- **Accentuer** l'accompagnement social des publics les plus vulnérables
- **Créer** les conditions d'une participation citoyenne active
- **Soutenir** la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV

Pour chacun des périmètres du Contrat de Ville, la mobilisation des dispositifs a été appréciée selon trois indicateurs qualitatifs (cf. annexe)



Mise en œuvre opérationnelle.



Mise en œuvre opérationnelle à renforcer ou développer.



Absence de mobilisation (quartier entrant ou pas de concordance avec dispositifs)

2. Les 3 principaux axes de la feuille de route

➤ Sécurité - Tranquillité publique – Prévention :

La coopération entre les forces de sécurité de l'Etat et la Ville de Toulon s'est vue renforcée et précisée depuis 2023 par la signature d'une convention de coordination entre les forces de sécurité de l'Etat et la Police Municipale de Toulon cette convention vise notamment à préciser :

- La coordination et l'articulation des missions de chacune des polices en fonction des établissements scolaires
- La coordination et l'articulation des missions de chacune des polices en fonction de la nature des différentes manifestations culturelles, sportives, récréatives et sociales
- La répartition des compétences en matière de surveillance de la circulation et du stationnement sur la voie publique.

2023 marque également la signature du protocole avec le Parquet de Toulon « Rappel à l'Ordre, Transaction Pénale et Alternatives aux poursuites » qui met en place une procédure simplifiée entre le Procureur de la République et la Police Municipale afin de limiter le nombre de classements sans suite.

Dans l'attente de la nouvelle Stratégie Nationale de Prévention de la Délinquance qui devrait paraître courant de l'été 2024, le CLSPD de Toulon est mobilisé sur 4 axes majeurs dans le cadre de sa Stratégie Territoriale de Prévention de la Délinquance.

● La coordination des acteurs locaux

Le CLSPD ville de Toulon active deux Cellules de Veille : l'une à l'Ouest qui prend en compte les Quartiers Politique de la Ville : Pont du Las – Rodeilhac, Pontcarral, La Beaucaire, La Florane et Le Jonquet la Baume Le Guynemer, et l'autre à l'Est qui prend en compte les Quartiers Politique de la Ville : Centre-Ville, La Rode, St Jean du Var, La Closerie, Ste Musse et Beaulieu Ste Marie.

Chacune de ces Cellules de Veille se réunit avant chaque période de vacances scolaires et regroupe les membres suivants : Services de l'Etat, Bureau Sécurité de la Préfecture, DIPN (réfèrent Sécurité du Quotidien, Education Nationale, Délégué Cohésion Police Population) Délégué.e.s du Préfet, DSDEN (réfèrent Equipe Mobile Académique de Sécurité MAS, référente CLSPD DSEN, IEN), Parquet de Toulon, SPIP, DTPJJ, UTS Conseil Départemental, Ville de Toulon Police Municipale service Médiation Education Association, service Equipements d'Animations Sociales de Proximité, service Politique de la Ville, Réseau de Transports, bailleurs sociaux (THM, Var Habitat, Logirem, Erilia, SFHE, Logis Familial Varois), Prévention Spécialisée....

Les Cellules de Veille favorisent un rapprochement d'acteurs de proximité qui n'ont pas forcément pour habitude de travailler ensemble et développer des réflexes de collaboration grâce au réseau ainsi constitué. Les échanges permettent, par ailleurs, de préciser des tendances, d'analyser si nous sommes confrontés à des phénomènes conjoncturels ou structurels et ainsi d'envisager la manière d'y faire face.

Les Cellules de veille se réunissent la semaine qui précède celle des vacances scolaires ce qui permet d'évaluer l'ambiance au sein des établissements scolaires et d'anticiper, le cas échéant, certains comportements qui pourraient avoir une incidence aux abords des quartiers d'implantation, notamment des collèges.

- **Prévention de la Délinquance des Mineurs**

Cet axe favorise la mise en œuvre d'actions cofinancées, Contrat de Ville, CLSPD ville de Toulon, FIPDR CAF qui ont pour objectif de favoriser le Bien-Vivre, l'épanouissement et l'émancipation des adolescents et jeunes adultes. Les Actions Jeunes Citoyens permettent à ces mineurs et jeunes adultes de s'investir dans la réalisation d'événements qui favorisent le rapprochement avec les forces de l'ordre ainsi que la sensibilisation à la laïcité, valeurs de la République et séparatisme. Le 24 octobre 2023, 160 jeunes des Quartiers Politique de la Ville et la DTPJJ ont participé au Prox RAID Aventure au Palais des Sports. L'action sera reconduite en 2024.

Le CLSPD, en partenariat avec le Conseil Départemental, contribue au comité stratégique de la prévention spécialisée à Toulon afin d'ajuster et d'adapter l'intervention de la prévention spécialisée sur l'ensemble des QPV du Contrat de Ville 2015 – 2024. A ce titre, la Ville de Toulon contribue au financement d'une partie des équipes présentes sur son territoire.

- **Aide aux Victimes**

La ville de Toulon accompagne diverses associations et/ou dispositifs qui prennent en charge les victimes de violences intraconjugales ou non. C'est l'objet notamment de la signature de la convention ISCG du commissariat central de Toulon (Préfecture, CAF, Métropole, Conseil Départemental ville de Toulon). Cela se traduit également par la mobilisation de subventions dans le cadre du dispositif Téléphone Grave Danger.

- **Lutte contre la récidive**

En 2023, la ville de Toulon en concertation avec les services du ministère de la Justice, Procureur de la République et SPIP, a signé une convention de mise en œuvre de postes de TIG au sein de deux directions de la ville de Toulon.

Cette démarche s'est accompagnée d'une même convention avec les services qui ont été transférés sur l'antenne métropole de Toulon.

On notera par ailleurs, une démarche innovante à l'initiative du SPIP pour la mise en place d'un TIG collectif inter bailleurs coordonnée avec les trois bailleurs sociaux du Quartier Politique de la Ville Le Jonquet La Baume Le Guynemer, la chargée de mission logement de la Préfecture, la déléguée du Préfet, le coordonnateur CLSPD et la chargée de mission politique de la ville, ville de Toulon.

CLSPD Restreint

En complément des Cellules de Veille, le CLSPD Ville de Toulon met en place des comités restreints qui permettent d'évoquer des problématiques individuelles et d'envisager la mise en place de dispositifs et/ou d'avis ayant pour objectif d'apaiser des situations à risque. Dans ce cadre, les comités restreints peuvent rendre des avis sur le bien-fondé de menaces qui pèsent à l'encontre de familles afin de sensibiliser les bailleurs sociaux à des demandes de mutation.

A compter de 2024, il est envisagé la création de Comité Restreints – Procédures. L'objectif est de développer et renforcer les procédures en lien avec les problématiques récurrentes qui contribuent au sentiment d'insécurité : l'enlèvement des véhicules épaves, des remorques, des caravanes et des bateaux épaves, des véhicules ventouses, les dépôts sauvages, les déchets du bâtiment et des travaux publics, la mécanique sauvage ou encore l'immobilisation des véhicules utilisés pour des rodéos urbains (après l'infraction, certains véhicules sont stockés dans des parties communes).

En tant que de besoin, le CLSPD et le Contrat de Ville viennent accompagner les actions menées dans le cadre des dispositifs Place Nette ou encore des Groupes de Partenariat Opérationnel mis en place sur les différents Quartiers Politique de la Ville.

➤ **Jeunesse – Enfance - Petite Enfance - axe transversal : parentalité**

Le partenariat actif entre la ville de Toulon, la préfecture du Var, la CAF du Var et la DSDEN a permis la signature de conventions, contrats et/ou labels ayant pour objectif de développer les actions en direction de l'enfance et de la jeunesse de la naissance à 25 ans mais également en lien avec la parentalité.

Le Contrat de Ville 2024 – 2030 sera l'occasion de renforcer encore cette dynamique par une implication systématique des référents Ville, Préfecture, CAF, DSDEN assurant le pilotage et la coordination des dispositifs existants (CTG, PEDT, PRE, Cités Educatives...) aux instances d'animation du Contrat de Ville de Toulon.

- **La Convention Territoriale Globale – PEDT Plan Mercredis (Ville de Toulon – CAF du Var)**

Concrètement cela se traduit par la mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale signée entre la ville de Toulon et la CAF du Var, véritable Projet Social de Territoire pour la période 2023 – 2026 dont les priorités sont le développement et le renforcement de : l'inclusion sociale, l'inclusion handicap, les besoins en modes d'accueil, le déploiement de l'offre d'ACM municipaux et associatifs, la parentalité, la promotion des équipements de services aux familles, le lien social - solidarités et initiatives des habitants ainsi qu'un axe inclusion numérique des séniors.

Une démarche inclusive (insertion et handicap)

Un accompagnement renforcé des familles les plus vulnérables à savoir, les familles avec des enfants âgés de 0 à 10 ans, en situation de recherche de formation et d'emploi, cumulant des difficultés (familiales, sociales, financières) ayant besoin de temps de répit. En 2023, ce sont au total 88 places AVIP qui sont proposées entre les différents EAJ (MAMI, CEDIS, ST Maure et mairie)

Le profil du public majoritairement bénéficiaire du dispositif est une femme en situation de monoparentalité, en recherche d'emploi, orientée par Pôle Emploi Toulon Foch (aujourd'hui France Travail). Les parents sont, à l'admission de l'enfant : en reprise d'emploi 70, en formation 50, en recherche d'emploi 185.

Parallèlement depuis septembre 2022, la ville de Toulon a développé l'inscription des enfants porteurs de handicap et l'ensemble des animateurs a été formé sur la thématique "handicap".

Optimiser et développer l'offre d'accueil des jeunes enfants scolarisés en maternelle sur les temps péri et extra-scolaires

Maintien et développement de l'offre d'accueil adaptée à toutes les tranches d'âge et aux besoins identifiés pour les familles ayant un enfant scolarisé âgé de moins de 3 ans et n'ayant pas de mode d'accueil durant les mercredis. Actuellement, la ville de Toulon propose un accueil dit "maternel" aux enfants scolarisés, âgés de 3 ans acquis au sein de 9 Accueils Collectifs de Mineurs. De septembre 2024 à juillet 2025 une expérimentation sera mise en place pour 8 enfants au sein de la crèche Les Oiseaux qui se situe en périmètre REP / REP + afin d'envisager l'élargissement du dispositif à d'autres EAJ.

Mise en réseau des Relais Enfants Parents

Mutualisation de la formation, échange de pratiques des assistants maternels et analyse des besoins.

Déploiement de l'offre d'accueil des ACM

Maintien d'une offre d'accueil adaptée à toutes les tranches d'âges et aux besoins pour les enfants âgés de 3 à 5 ans avec la mise en place d'une nouvelle politique tarifaire qui se traduit par une baisse tarifaire pour 20 % des enfants de cette tranche d'âge.

En 2023 la capacité d'accueil pour les 6 – 11 ans varie de 720 pour les mercredis à 876 pour les vacances de juillet. 80 % des enfants de cette tranche d'âge ont bénéficié d'une baisse de tarif.

Amélioration des conditions d'inscription des familles pour les activités périscolaires et extra scolaires avec un nouveau portail Famille qui sera opérationnel pour l'année scolaire 2024 – 2025.

Le PEDT et Plan Mercredis

Augmentation des capacités d'accueils pour les tranches d'âge 3 – 5 ans et 6 – 11 ans sur la période du mois d'août et l'augmentation sensible des capacités d'accueil des Centres Sociaux.

A la rentrée 2025, deux nouveaux ACM associatifs devraient rentrer dans le dispositif par des mesures incitatives. L'un sur le secteur de Pontcarral (capacité d'accueil de 36 enfants âgés de 6 à 11 ans et 24 enfants âgés de 12 à 17 ans), l'autre sur le secteur Le Jonquet La Baume Le Guynemer capacité d'accueil 6 – 11 ans (40) et 15 pour les 12 – 17 ans.

Parentalité

La Parentalité est prise en compte de manière transverse au travers de différents dispositifs soutenus par la Caisse d'Allocations Familiales du Var, Lieu d'Accueil Parents Enfants, Relais Parents Enfants, Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité, médiation familiale avec deux gestionnaires de LAEP, 6 gestionnaires de CLAS, 2 gestionnaires de médiation familiale et Espace Rencontre et 1 gestionnaire d'aide et d'accompagnement à domicile. Il est à noter l'évolution d'un LAEP en LAEP itinérant.

L'objectif vise à l'amélioration du bien-être de l'enfant et/ou des parents, la réassurance des parents dans leur environnement, le renforcement de la confiance des parents dans leurs compétences parentales, une meilleure communication entre les parents et leurs enfants.

Plan Enfance

Sur la période de septembre 2024 à 2028, il est prévu une augmentation de la capacité d'accueil en crèches municipales de 100 places pour atteindre 730 places au total.

- Dès 2025 l'augmentation de la capacité d'accueil en crèche de 630 à 662 places municipales
 - sur la période 2025 à 2028 la création de deux nouvelles unités (La Barre et L'Envol) avec la création de 68 places.
- **Labels Cités Educatives. (Ville de Toulon / Préfecture / CAF du VAR / DSDEN)**

La dynamique engagée au travers de la Convention Territoriale Globale signée entre la ville de Toulon et la Caf du Var s'inscrit dans une démarche stratégique partenariale qui a pour objectif de soutenir et développer les services aux familles. Pour ce faire, la CTG promeut la mise en réseau des dispositifs existants, le décloisonnement et la recherche d'articulations entre eux, afin d'accroître l'efficacité des interventions. Cités éducatives et CTG partagent les mêmes ambitions éducatives en direction des enfants et des parents, ainsi que dans le soutien à la parentalité au sens plus global. La place des parents est au cœur de cet investissement social et territorial, et se concrétise dans les relations à l'école, l'accompagnement à la scolarité, l'accueil du jeune enfant âgé de moins de 3 ans, l'éducation à la citoyenneté, l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

Cette dynamique a permis d'aboutir à la labellisation de deux Cités Educatives, l'une à l'Est et l'autre à l'Ouest, actée par la signature, le 4 juillet 2022 d'une convention cadre avec pour objectifs de :

- conforter le rôle de l'école,
- promouvoir la continuité éducative,
- ouvrir le champ des possibilités.

Avec pour axes de développement :

- l'ambition scolaire en renforçant notamment la maîtrise des savoirs fondamentaux par des actions innovantes en et hors temps scolaires
- des actions autour de la santé et du bien-être : prises en charge médicales et paramédicales
- Des actions de lutte contre la fracture numérique, contre l'isolement numérique,
- Persévérance scolaire, parcours de réussite, insertion sociale et professionnelle
- Valeurs de la République, engagement, citoyenneté

• Programme de Réussite Educative

Le Programme de Réussite Educative s'inscrit dans la politique de la ville et poursuit donc, à ce titre, la finalité de lutter contre les inégalités territoriales et sociales en intervenant principalement sur les quartiers prioritaires. Il est positionné plus particulièrement sur l'axe éducatif des contrats de ville avec la spécificité d'intervenir sur la prise en charge individuelle des enfants de 2 à 16 ans présentant des signes de fragilités et/ou dont l'environnement social, familial et culturel ne favorise pas l'épanouissement et le développement harmonieux et pourrait donc venir entraver, à terme, leur insertion sociale.

Sur la commune de Toulon, il est porté par la Caisse des Ecoles depuis 2007 dans le cadre d'un dispositif étatique animé par l'Agence Nationale de la Cohésion Sociale (ANCT) en partenariat avec l'Education Nationale et les différents acteurs locaux intervenant dans les champs socio-éducatif, scolaire, médical et culturel. **Il est à noter que depuis 2022, le PRE de Toulon s'inscrit également dans un partenariat avec les Cités Educatives du territoire.**

En 2023, le PRE a traité 411 situations dont 319 ont fait l'objet d'un parcours individuel de suivi qui ont permis d'accompagner les élèves et leurs familles dans les domaines suivants :

- Soutien éducatif des enfants dans leur scolarité
- Soutien à la parentalité
- Favoriser l'accompagnement médico – social

• Création d'Espaces Jeunes dédiés

La création d'Espaces Jeunes grâce à la Prestation de Service Caf et au soutien financier de la Ville de Toulon et de la Préfecture favorise le développement de lieux dédiés aux jeunes (garçons et filles) leur permettant dans un cadre sécurisé mais pas contraint d'être force de proposition et de "Grandir & S'épanouir", "S'émanciper & S'engager" et devenir citoyens.

L'articulation entre les différents dispositifs et labels permet d'associer ces jeunes à des actions comme les jardins partagés, les actions de type CLEAN UP et d'être force de proposition pour l'organisation d'événements sur leurs quartiers au travers de la mobilisation des dispositifs "Ose tes Idées" ou encore du Fond de Participation des Habitants.

Dans ce cadre des adolescents du Quartier Politique de la Ville Le Jonquet La Baume Le Guynemer ont pu aménager un espace dédié. D'autres organisent sur le Quartier Politique de la Ville de Beaulieu Ste Marie un tournoi de foot mixte pour les tout petits qui regroupe 80 enfants et fédère les familles du quartier (300).

A la rentrée de septembre 2024, est prévu le positionnement du Club Ados Ville de Toulon sur le Quartier Politique de la Ville Le Jonquet La Baume Le Guynemer.

➤ **Emploi**

Objectif Emploi

Depuis octobre 2023, la ville de Toulon à l'initiative de la DDETS du VAR a souhaité expérimenter la mise en place du Comité Emploi sur le Quartier Politique de la Ville de La Beaucaire. Ce comité, rebaptisé Objectif Emploi, regroupe l'ensemble des partenaires sur le champ de l'insertion professionnelle qui assure des actions sur le quartier de La Beaucaire ou en direction des habitants de La Beaucaire. Ce groupe de travail Emploi La Beaucaire est composé des membres du réseau pour l'emploi (RPE, Agences France Travail de La Rode et Foch, Cap Emploi et Mission Locale des jeunes toulonnais), mais également les acteurs associatifs qui accompagnent les demandeurs d'emplois et/ou les entrepreneurs dans leur(s) projet(s) d'insertion professionnelle.

En décembre 2023, le comité a organisé un événement avec l'ensemble des partenaires en direction des jeunes jusqu'à 25 ans, afin de leur présenter l'ensemble des dispositifs et/ou acteurs qui pouvaient les aider dans leurs démarches. La mobilisation des partenaires a été pleine et entière, mais la présence du public a été limitée. Au total, 15 jeunes hommes et jeunes filles se sont présentés, l'occasion de rebondir et de garder le lien avec ces jeunes gens et de suivre leur parcours.

Objectif Emploi devrait dans le courant de l'année 2025 se déployer sur l'ensemble des quartiers politique de la ville de Toulon (cf. Fiche Action Transversale « Objectif Emploi »).

Sa déclinaison à l'échelle des quartiers politique de la Ville devrait favoriser une approche plus adaptée aux problématiques spécifiques de chacun des quartiers et adaptée au plus près la mobilisation de l'offre de service du droit commun.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi et permet de faire réseau et d'apporter un meilleur accompagnement socio-professionnel dans un objectif d'accès ou de retour à l'emploi ou le cas échéant par la reprise ou la création d'entreprises.

Entrepreneuriat Quartiers 2030

Développer des actions ciblées d'accompagnement à la création d'entreprise et d'insertion par l'activité économique au cœur des QPV en mobilisant les ressources du programme « **Entrepreneuriat Quartiers 2030** ». Porté par Bpifrance et soutenu par l'ANCT, le gouvernement et la Banque des territoires, ce programme s'articulera autour de 3 axes : Détecter, informer et orienter les entrepreneurs des quartiers, accompagner et financer l'entrepreneuriat dans les quartiers et déployer une offre d'accompagnement d'excellence pour les entrepreneurs à potentiel.

Le centre-ville de Toulon et La Beaucaire disposent déjà d'un CitéLab, dont l'objectif est de parler entrepreneuriat dans les quartiers, identifier des talents et de les orienter vers des parcours de création/reprise d'entreprises. L'implantation du chargé de projet doit être confortée et une extension du dispositif est envisagée sur le quartier de Saint Jean du Var.

Le programme Entrepreneuriat quartiers 2030 offre des opportunités dont le territoire saura se saisir.

Orientation et Insertion Professionnelle

Les Cités Educatives de Toulon ont souhaité développer une dynamique associant 18 partenaires afin de sensibiliser, accompagner et permettre aux plus jeunes de découvrir les opportunités qui peuvent s'offrir à eux.

L'efficacité de la feuille de route de Toulon repose sur la mise en place d'instances d'animation qui visent à faire connaître, sensibiliser, informer, coordonner et permettre une étroite collaboration et le développement d'actions innovantes portées avec les habitants et l'ensemble des acteurs qui interviennent sur les territoires.

II. Fiches actions stratégiques communes à tous les Quartiers Politique de la Ville

Les quartiers toulonnais, ont des identités différentes et des sentiments d'appartenance forts. Cela vaut également pour les dix Quartiers Politique de la Ville de Toulon.

Des quartiers historiques comme les quartiers politique de la ville du Centre-Ville, du Pont du Las – Rodeilhac de Saint Jean du Var ou encore Le Jonquet – La Baume – Le Guynemer ne sont pas comparables à des quartiers plus récents comme ceux de Ste Musse ou encore La Beaucaire où l'on ne retrouve de manière quasi exclusive qu'un seul bailleur social.

L'appréciation qualitative de la mobilisation des différents dispositifs de droit commun ou dispositifs spécifiques sur l'ensemble des 10 Quartiers Politique de la Ville fait apparaître une mobilisation assez importante sur l'ensemble des Quartiers Politique de la Ville de Toulon avec quelques disparités.

Pour autant, à l'échelle de ces 10 quartiers Prioritaires Politique de la Ville il apparaît nécessaire de renforcer et développer des actions stratégiques transversales qui favoriseront une mobilisation exemplaire de l'ensemble des dispositifs de droit commun et dispositifs spécifiques au bénéfice de leurs habitants.

Les fiches Actions Transversales traduisent, en partie, les besoins exprimés par les habitants lors des 4 consultations citoyennes de juin 2023, mais également les échanges engagés avec les associations ainsi que certains des signataires du futur Contrat de Ville ainsi ou encore de la DIPN 83.

Cette mobilisation, à l'échelle de tous les périmètres du Contrat de Ville 2024 – 2030 se traduira par des **fiches actions stratégiques transversales** et, dans un deuxième temps par des **fiches actions stratégiques spécifiques** à chacun des territoires.

1. Fiche Action Stratégique Transversale N°1 : « Instance d'Animation Territoriale »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole

OBJECTIFS :

Fédérer l'ensemble des acteurs ; habitants ; associations ; institutions et/ou collectivités et dispositifs associés.

Favoriser l'interconnaissance entre l'ensemble des acteurs RESSOURCE qui agissent sur un même territoire. L'ensemble des RESSOURCES des Quartiers 2030

Identifier les problématiques et besoins propres aux quartiers, collaborer à leur résolution.

Mobiliser et coordonner les Ressources, accompagner, développer des actions spécifiques aux problématiques identifiées.

Piloter, Evaluer, Ajuster, les actions collaboratives et la programmation du Contrat de Ville.

ANIMATION :

Equipe opérationnelle Quartiers 2030.

Service Politique de la Ville Ville de Toulon.

Préfecture Délégué.e.s du Préfet.

Service Cohésion Sociale et Territoriale de la Métropole.

Deux fois par an (voire plus en tant que de besoin) en format séance plénière.

COMPOSITION :

Habitants.

Associations.

DSDEN.

Conseil Départemental (UTS).


CAF du Var conseillère en développement action sociale.

DIPN (Délégué Cohésion Police Population).

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las - Rodeilhac			
Pontcarral			

 Mise en œuvre opérationnelle.

 En cours de mise en œuvre.

2. Fiche Action Stratégique Transversale N° 2: « CLSPD Restreint - Procédures »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
Orientation Prioritaire	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs.	
Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP.	
Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable.	

OBJECTIFS :

Développer et renforcer les procédures en lien avec les problématiques récurrentes qui contribuent au sentiment d'insécurité :

- véhicules, remorques, caravanes et bateaux épaves, ventouses.
- dépôts sauvages, déchets du bâtiment et des travaux publics.
- mécanique sauvage.
- rodéo.

COMPOSITION :

Ville de Toulon.

- CLSPD
- Police Municipale
- Développement Durable

DIPN 83

- Bureau Sécurité du Quotidien
- Délégué Cohésion Police Population

Préfecture du Var

- Délégué.e.s du Préfet
- Chargée de mission logement

Antenne Métropole Toulon


Métropole Toulon Provence Méditerranée


ANIMATION :

Coordonnateur CLSPD

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las – Rodeilhac			
Pontcarral			

 Mise en œuvre opérationnelle.

 En cours de mise en œuvre.

3. Fiche Action Stratégique Transversale N° 3 : « Rapprochement jeunes – police »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs.	
Assurer le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre.	
Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable.	
Développer le soutien à la parentalité.	
Créer les conditions d'une participation citoyenne active	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV	

OBJECTIFS :

- Limiter** les violences urbaines.
- Sensibiliser** à la Laïcité et aux valeurs de la République.
- Lutter** contre le séparatisme
- Favoriser** le dialogue jeunes – police

COMPOSITION :

Ville de Toulon

- Coordonnateur CLSPD.
- Référent Police Municipale.

Préfecture

- Délégué.e.s du Préfet.
- Bureau Sécurité Publique

DIPN 83

- Bureau Sécurité du Quotidien.
- Délégué Cohésion Police Population.

DTPJJ

Prévention Spécialisée.

- CAF du Var conseillère en développement action sociale

Associations avec des actions collectives en direction des ados et jeunes majeurs.

ANIMATION :

Coordonnateur CLSPD
Délégué.e.s du préfet

TERRITOIRES

Quartiers de Reconquête Républicaine

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
Ste Musse			
Pontcarral			

Autres QPV

	2024	2025	2026
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las – Rodeilhac			



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

4. Fiche Action Stratégique Transversale N° 4 : « Adultes Relais – Tous – Ambassadeurs de l’Appropriation de l’Information par les habitants. »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
DECLINAISONS OPERATIONNELLES	
Créer les conditions d'une participation citoyenne active.	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV.	

OBJECTIFS :

19 Adultes-Relais interviennent sur toute ou partie des 10 Quartiers Prioritaires Politique de la Ville. Le dispositif Adultes-Relais repose d’une part sur le conventionnement d’une association avec l’Etat et d’autre part sur un contrat de travail entre l’association employeur et l’adulte-relais.

Depuis 2019, dans le cadre de l’animation du réseau adultes-relais, la DDETS organise des journées d’échanges et de pratiques en lien avec Cité Ressources pour les accompagner dans leurs missions et dans leur parcours professionnel.

La mission des adultes-relais est essentiellement axée sur l’activité de l’association et est au bénéfice des usagers de la structure.

Malgré les nombreux supports de communication (prospectus, équipements de proximité, réseaux sociaux...) une réelle difficulté d’appropriation par les habitants des informations sur les actions et services déployés sur les quartiers Politique de la Ville subsiste.

Conforter le rôle des Adultes-Relais dans une mission d’ambassadeur et aller vers les habitants pour :

- **Créer** les conditions d'une participation citoyenne active.
- **Soutenir** la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV.

COMPOSITION :

DDETS du Var.

Délégué e s du Préfet.

Service Politique de la Ville.

Tous les Adultes Relais.

ANIMATION :

DDETS du Var.

Equipe opérationnelle Quartiers 2030.

Service Politique de la Ville Ville de Toulon.

Préfecture Délégué.e.s du Préfet.

Formation au fil de l’eau des Adultes Relais DDETS du Var.


Rencontre annuelle des Adultes Relais de Toulon Déléguées du Préfet de Toulon – Service Politique de la Ville.

Les Rendez Vous Quartiers 2030 Service Politique de la Ville (3 à 4 annuels)

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las – Rodeilhac			
Pontcarral			

 Mise en œuvre opérationnelle.

 En cours de mise en œuvre.

5. Fiche Action Stratégique Transversale N° 5 : « Objectif Emploi »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalité	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientation Prioritaire	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
DECLINAISONS OPERATIONNELLES	
Favoriser la mobilité et la continuité de la chaîne des déplacements pour tous les publics.	
Agir pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs de l'emploi.	
Développer l'économie sociale et solidaire (ESS)	
Favoriser l'Insertion par l'activité économique	
Garantir l'accès aux parcours de formation et d'insertion professionnelle	
Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	

Initié en 2023, la mise en place d'un Comité Emploi sur Toulon a été validée à titre expérimental sur le Quartier 2030 de La Beaucaire qui s'était doté depuis un an d'un groupe de travail « Emploi ».

Lors du bilan intermédiaire sur la mise en œuvre des Comités Emploi sur le département du Var, concernant le Comité Emploi expérimental de La Beaucaire, il est ressorti un bilan positif du travail engagé qualifié de « sur les rails ». L'année 2024 sera l'occasion :

- d'une montée en puissance du Comité Emploi de La Beaucaire pour entamer la Phase 3 du processus :
- De développer de nouvelles actions et mettre en place des réitérations régulières
- d'une extension du Comité Emploi sur les autres Quartiers 2030 de Toulon

OBJECTIFS :

Favoriser l'interconnaissance entre acteurs

Renforcer la coopération et la connaissance des besoins sur les territoires

Développer le travail partenarial et coconstruit

Articuler les briques de droits communs et couvrir les besoins non satisfaits

Accompagner les publics des Quartiers 2030 vers l'emploi

COMPOSITION :

Service Public de l'Emploi

DDETS

Associations de l'Economie Sociale et Solidaire et de l'insertion professionnelle

France Travail

Mission Locale des Jeunes Toulonnais

Ariane Méditerranée

CIDFF - SAIE

Nos Quartiers Ont du Talent

Fédération des Œuvres Laïques

IMSAT

Unicité

ANIMATION :

Equipe opérationnelle Quartiers 2030.

Service Politique de la Ville Ville de Toulon.

Préfecture Délégué.e.s du Préfet.

DDETS

MTPM Service Cohésion Sociale et Territoriale.

Coopésia

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire	Expérimentation		
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las - Rodeilhac			
Pontcarral			



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

6. Fiche Action Stratégique Transversale N° 6 : « Les Rendez Vous Quartiers 2030 »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 – 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole

OBJECTIFS :

Informier, sensibiliser, mobiliser sur l'ensemble des dispositifs mobilisables auprès de l'ensemble des partenaires qui interviennent sur les Quartiers Prioritaires Politique de la Ville Quartiers 2030

ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.

COMPOSITION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.

Référent du ou des dispositifs en fonction des thèmes abordés.

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las - Rodeilhac			
Pontcarral			



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

7. Fiche Action Stratégique Transversale N° 7: « Culture & Vous ? »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
DECLINAISONS OPERATIONNELLES	
Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV.	
Créer les conditions d'une participation citoyenne active	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV	

OBJECTIFS :

Faire Venir & Aller Vers les habitants

Proposer une offre d'activités et d'animations culturelles pour tous et toute l'année.

Favoriser des résidences d'artistes au sein des QPV.

Développer des parcours culturels pour et avec les habitants dans et hors les Quartiers 2030.

Renforcer l'accès à la culture.

Mobiliser les médiateurs culturels existants.

COMPOSITION :

Direction des Affaires Culturelles / Réseau des Médiathèques

DRAC

CAF du Var conseillère en développement action sociale

Scène Nationale - Théâtre Liberté - Châteauvallon.

Museum d'Histoire Naturelle

Hôtel des Arts

Maison de la Photographie

MAT

Opéra

...

Associations qui disposent d'un médiateur culturel

Associations qui assurent des actions collectives


Les bailleurs sociaux signataires de la TFPB


ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet
- DAC Ville de Toulon
- Conseil Départemental
- TPM

TERRITOIRES

	2024	2025	2026
La Beaucaire			
La Florane			
Le Jonquet - La Baume - Le Guynemer			
Centre-Ville			
ST Jean du Var			
La Rode			
Ste Musse			
Beaulieu Ste Marie			
Pont du Las - Rodeilhac			
Pontcarral			

 Mise en œuvre opérationnelle.

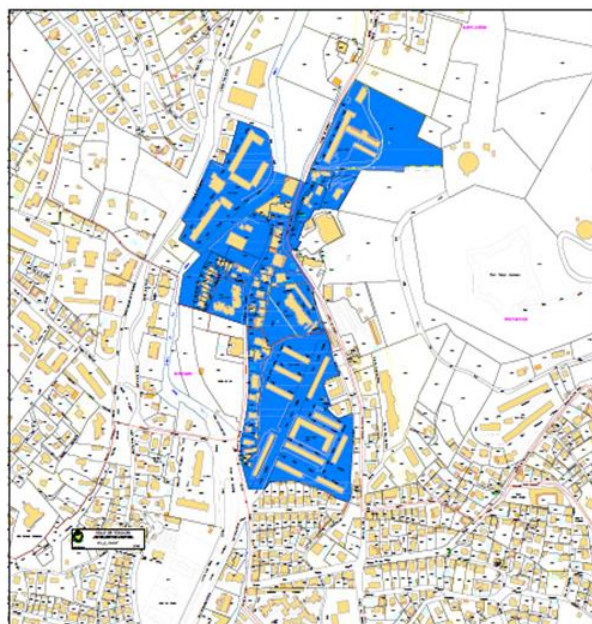
 En cours de mise en œuvre.

III. Stratégie territoriale par quartier

1) LE JONQUET – LA BAUME – LE GUYNEMER

➤ Données démographiques et problématique spécifique.

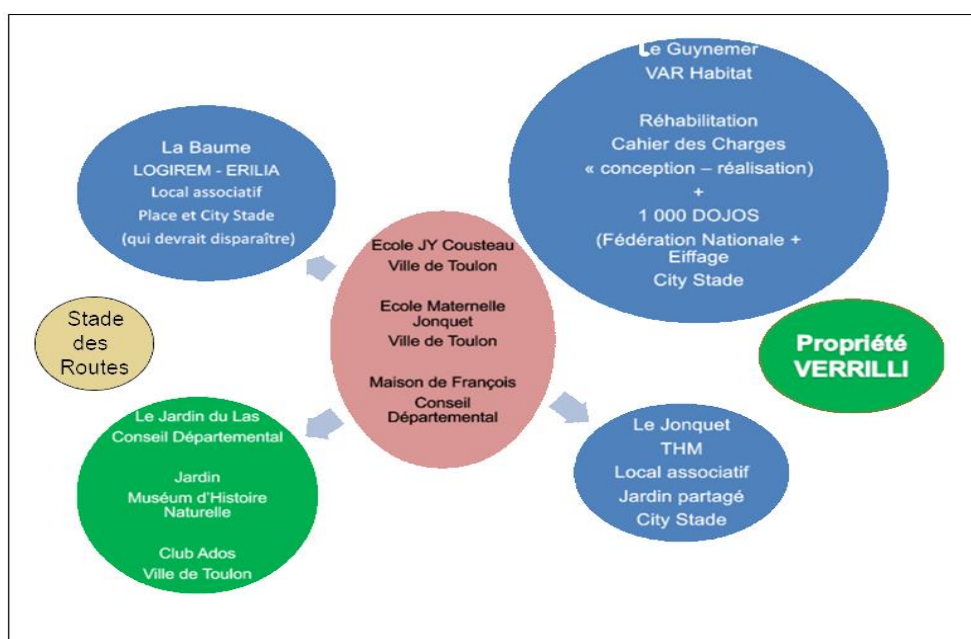
Le Jonquet La Baume Le Guynemer QP 083 015	
Revenu médian 2018	1 108 €
taux de pauvreté 2018	47,3%
données démographique	SIG Ville MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	1 812
dont nombre de femmes %	46,7
Nombre de - de 25 ans %	35,9
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	32,2
Nombre de + de 60 ans %	22,1
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	nd
Familles monoparentales %	nd
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	nd



Le Jonquet – La Baume – Le Guynemer est un seul et même quartier politique de la ville avec 3 îlots d'habitat qui ont chacun leur spécificité et une forte identité.

Le Plan Stratégique de Patrimoine de Var Habitat, validé par le conseil d'administration pour la période 2017-2026, doit intégrer la mise en œuvre de plans d'actions à la hauteur des enjeux afin de permettre aux locataires de jouir d'un cadre de vie agréable et sécurisé. Ainsi, dès 2024, Var Habitat a débuté un projet de réhabilitation de type « rénovation urbaine » sur le Guynemer, résidence de 122 logements concentrant de fortes problématiques techniques et sociales.

Le quartier dispose de nombreux atouts en termes de locaux disponibles et/ou d'espaces de vie publics ou privés. Si les espaces publics sont bien fréquentés et permettent la mise en place d'animations diverses et variées en direction des petits et grands, les locaux sont pour la plupart d'entre eux non utilisés ou peu adaptés à l'accueil des habitants.



Une réflexion avec l'ensemble des acteurs du territoire, bailleurs sociaux, habitants, institutions et milieu associatif est l'occasion de créer une nouvelle dynamique sur ce territoire et d'envisager de nouvelles collaborations au bénéfice des habitants.

➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Espaces de Vie & Tiers Lieux »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP.	
Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable.	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV.	
Favoriser l'accès aux droits, aux services publics et Lutter contre le non-recours et les discriminations	
Accentuer l'accompagnement social des publics les plus vulnérables	
Créer les conditions d'une participation citoyenne active	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV	

OBJECTIFS :

La réappropriation des différents espaces publics et privés afin d'assurer des temps d'animation, d'accueil du public et de permanences d'accompagnement social d'accès aux droits et de lutte contre le non-recours répartis sur ces trois îlots pourrait être l'occasion de rompre avec une logique de fonctionnement en "silo" et créer une nouvelle dynamique.

Les 3 bailleurs sociaux développent une synergie de mobilisation de moyens dans le cadre de l'exonération de Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties et engagent ou ont engagé une réflexion sur des aménagements et/ou réhabilitations de leur patrimoine. Par ailleurs le projet d'implantation d'un tiers lieu solidaire sur le patrimoine de Var Habitat (Dojo solidaire Héritage 2024), l'engagement d'une réflexion sur le devenir de la propriété Virrelli et un projet à moyen terme sur les groupes scolaires sont une réelle opportunité pour ce territoire.

COMPOSITION :


Service Politique de la Ville / Direction Pôle Famille / MTPM / Conseil Départemental / CAF du Var / Déléguée du Préfet / Chargée de mission logement Préfecture du Var / SDEJS Direction des Services de l'Education Nationale / Bailleurs Sociaux (VAR Habitat / ERILIA – LOGIREM) / Etablissements scolaires / Museum d'Histoire Naturelle / Associations / Habitants.


ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
 - CAF du Var conseillère en développement action sociale

TERRITOIRES

2024	2025	2026

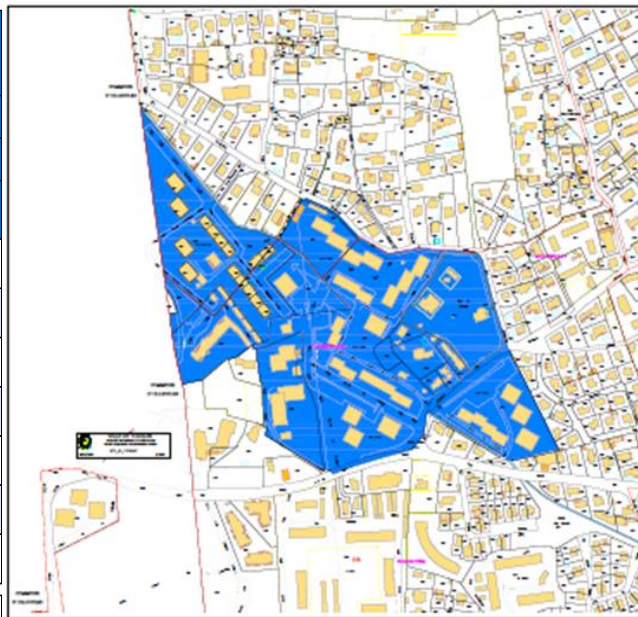
 Mise en œuvre opérationnelle.

 En cours de mise en œuvre.

2) LA FLORANE

➤ Données démographiques et problématique spécifique

La Florane QP 083 011	
Revenu médian 2018	1 106 €
taux de pauvreté 2018	46,80%
données démographique	SIG Ville MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	2 286
dont nombre de femmes %	54,4
Nombre de - de 25 ans %	41
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	36
Nombre de + de 60 ans %	17,9
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	20
Familles monoparentales	nd
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	nd



La fermeture de la Maison de Tous La Florane (dégradation volontaire du local) et un climat peu serein n'ont pas permis de maintenir la dynamique de travail en réseau qui avait été initiée avec l'ensemble des acteurs du territoire.

➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Maison de Tous Parc de la Florane comme vecteur fédérateur sur le territoire »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
Orientation Prioritaire	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER ET ENTREPRENDRE
	GRANDIR et S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	BIEN VIVRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP.	
Développer le soutien à la parentalité	
Agir pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV	
Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV	

OBJECTIFS :

Ouvrir une Maison de Tous dans le parc de La Florane.
Fédérer le tissu associatif et les acteurs institutionnels.
Coconstruire des projets qui dynamisent le territoire.
Remobiliser les habitants autour d'actions concrètes.
Recréer un climat serein.

COMPOSITION :

Ville de Toulon (EAST / PDV)
Préfecture du Var (Déléguée du Préfet)
Bailleurs sociaux
Associations
Habitants

ANIMATION :

- Service EAST Ville de Toulon.
- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
 - CAF du Var conseillère en développement action sociale

Semestriel :


Assurer des permanences d'accès aux droits et de non-recours.


Développer des actions collectives.

Articuler des projets communs avec l'association des jardiniers de La Florane et le Bricobus.

CALENDRIER

2024	2025	2026

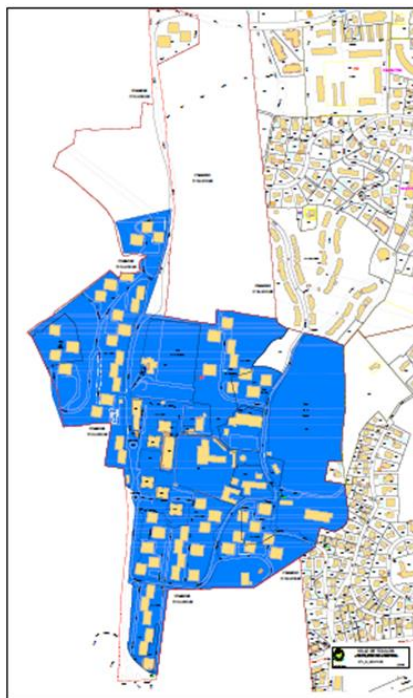
 Mise en œuvre opérationnelle.

 En cours de mise en œuvre.

3) LA BEUCAIRE

➤ Données démographiques et problématique spécifique

LA BEUCAIRE QP 083010	
Revenu médian 2018	1 061 €
Taux de Pauvreté 2018	52,60%
données démographique	SIG Ville MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	4 154
dont nombre de femmes %	54,9
Nombre de - de 25 ans %	36,3
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	29,4
Nombre de + de 60 ans %	21,9
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	26,5
Familles monoparentales %	25
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	1461



En février 2023, afin d'accompagner la démarche d'approche globale (*dénommée opération place nette depuis 2024*) un groupe de travail a été mis en place sur La Beaucaire afin de rapprocher l'ensemble des acteurs de proximité (associations, habitants, institutions), et d'envisager de nouvelles formes de collaboration, d'animation et d'occupation des espaces pour que les habitants puissent se réapproprier leur quartier.

Réunis en Instance d'Animation Territoriale, les acteurs ont défini trois axes de travail.

- Un groupe animation devant permettre de coordonner les temps d'animation et mieux les répartir tout au long de l'année.
- Un groupe emploi qui est devenu support du Comité Emploi expérimental pour Toulon (cf. Fiche Action Stratégique Transversale N° 2)
- Un groupe « Cadre de Vie » qui a permis de réinvestir « Le Carré » de La Beaucaire et lui redonner une place centrale comme lieu de l'animation du territoire, de créer une dynamique autour du chemin des écoliers, son embellissement et son animation, sécuriser le poste électrique et envisager une fresque pour embellir les murs qui le jouxtent...

Une approche globale sur l'appropriation des espaces publics existants et ceux à venir (terrain CAF) par les associations et les habitants nécessite un suivi plus régulier et dynamique qui se traduira par la création d'une Fiche Action Stratégique « Café - Cadre de Vie » détaillée ci-après.

➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Café – Cadre de Vie »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
Orientation Prioritaire	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaison	Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP.
	Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable
	Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV

OBJECTIFS :

Faire évoluer le groupe de travail Cadre de Vie de La Beaucaire en un « **Café - Cadre de Vie La Beaucaire** » qui se réunirait tous les mois au sein de l'Espace Beaucaire et/ou de manière itinérante au sein des structures accueillantes participantes au groupe de travail.

La tenue de ce « **Café - Cadre de Vie** » sera mensuelle afin de pérenniser et renforcer le suivi des actions mise en place sur la Beaucaire.

GUSP
TFPB
Projets d'aménagements extérieurs

Mobiliser et coordonner les Ressources, accompagner, développer des actions spécifiques aux problématiques identifiées.

Piloter, Evaluer, Ajuster, la mobilisation des acteurs

COMPOSITION :

Habitants
Associations
Bailleur Social
Ville de Toulon
Préfecture Déléguée du Préfet – chargée de mission logement
DIPN
Métropole & antenne Toulon Métropole

ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
- Métropole Cohésion Sociale et Territoriale.

CALENDRIER

2024	2025	2026

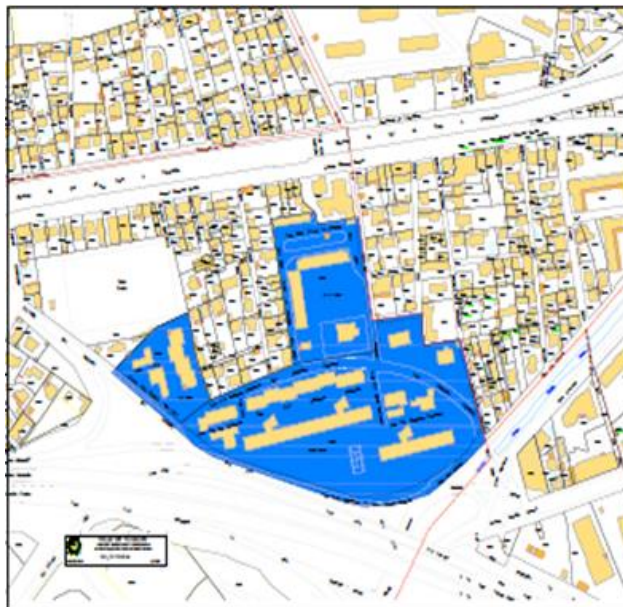
Mise en œuvre opérationnelle.

En cours de mise en œuvre.

4) PONTCARRAL

➤ Données démographiques et problématique spécifique

Pontcarral QP 083 012	
revenu médian 2018	982 €
taux de pauvreté 2018	61,9%
données démographique	SIG VILLE MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	1 099
dont nombre de femmes %	44,4
Nombre de - de 25 ans %	33,7
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	28,7
Nombre de + de 60 ans %	20,5
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	14,3
Familles monoparentales %	nd
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	nd



➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Le Pot Âgé – espace de convivialité et de vivre ensemble »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalité	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
Orientations Prioritaires	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	BIEN VIVRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	
Accentuer l'accompagnement social des publics les plus vulnérables	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive au sein et à l'extérieur des QPV	
Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	
Développer le soutien à la Parentalité	
Accompagner la prévention et la préservation de la santé	

L'animation territoriale de proximité mise en place depuis le mois de décembre 2022 fait ressortir l'importance de l'interconnaissance entre les différents acteurs œuvrant sur le quartier et le rôle fédérateur du jardin partagé : « Le Pot Âgé ».

OBJECTIFS :

Renforcer la dynamique entre l'ensemble des partenaires

Favoriser les échanges de voisinage, interculturels et intergénérationnels

Accompagner les actions et les projets partenariaux autour du jardin

COMPOSITION :

Ville de Toulon (EAST PDV)
Préfecture du Var (Déléguée du Préfet)
CAF du Var conseillère en développement action sociale
Associations
Habitants
Bailleurs sociaux

ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet
 - Service Cohésion Sociale et Territoriale.

Semestriel :

Création d'un comité de gestion pour améliorer la communication et le bon fonctionnement du jardin
Etablissement d'une charte et d'un règlement intérieur

CALENDRIER

2024	2025	2026



Mise en œuvre opérationnelle.

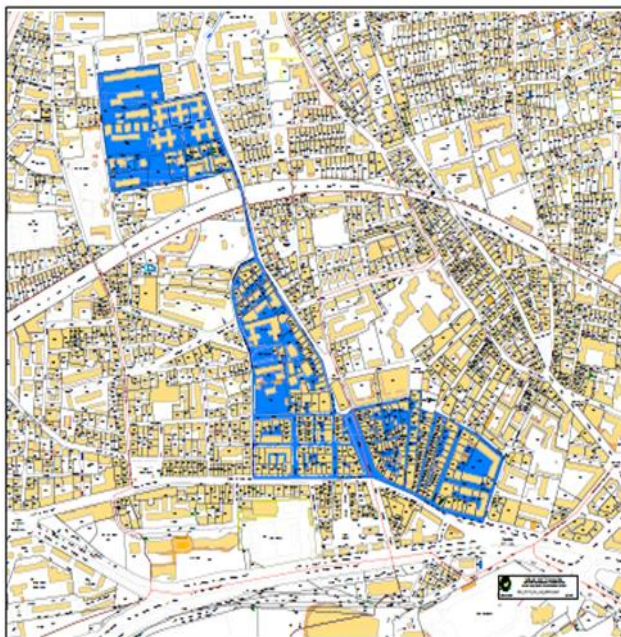


En cours de mise en œuvre.

5) PONT DU LAS - RODEILHAC

➤ Données démographiques et problématique spécifique

Pont du Las - Rodeilhac QP 083 013	
Revenu médian 2018	1 191 €
taux de pauvreté 2018	41,4%
données démographique	SIG VILLE MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	3 552
dont nombre de femmes %	52,4
Nombre de - de 25 ans %	27,1
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	26,1
Nombre de + de 60 ans %	25,5
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	28
Familles monoparentales %	14,4
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	1339



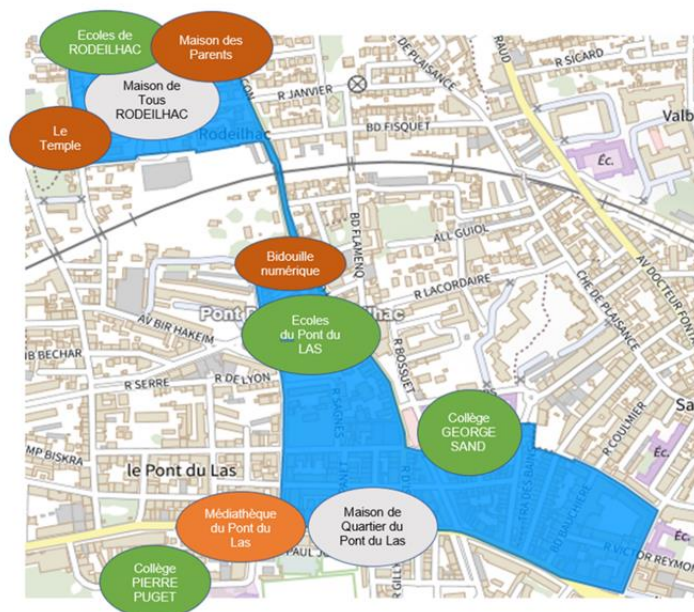
➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Limiter l'impact de la délocalisation du Centre Social Ouest & maintenir l'offre d'action éducative et d'accompagnement social »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grande Finalités	Renforcer la sécurité et la tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants.
	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER ET ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR et S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	BIEN VIVRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	
Accentuer l'accompagnement social des publics les plus vulnérables	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive au sein et à l'extérieur des QPV	
Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	
Développer le soutien à la Parentalité	
Accompagner la prévention et la préservation de la santé	

OBJECTIFS :

Le Centre Social Ouest actuellement implanté au Temple va intégrer le site de La Beaucaire d'ici la fin de l'année 2024 début de l'année 2025. Historiquement reconnu et implanté sur le territoire Pont du Las – Rodeilhac, le départ du Centre Social va demander d'être particulièrement attentif à l'articulation entre les acteurs associatifs et institutionnels.



Les différentes réunions organisées ont fait apparaître des problématiques d'interconnaissance et de partenariat entre les associations œuvrant sur le quartier. Les équipements ville présents à savoir la Maison de Tous de Rodeilhac, La Maison de quartier du Pont du Las et la Médiathèque du Pont du Las deviennent des vecteurs de développement partenarial qui ont pour objectif de :

- Faciliter la coopération entre les associations et les acteurs institutionnels.
- Mobiliser et Fédérer tous ceux qui agissent dans le quartier.
- Accompagner les démarches participatives.
- Enrichir l'animation locale.
- Essaimer des solutions innovantes.

COMPOSITION :

- Ville de Toulon (EAST / PDV / Réseau des Médiathèques / service seniors)
- Déléguée du Préfet
- CAF du Var (conseillère développement action sociale)
- CCAS (résidence de logements autonomes / EPHAD)
- Collèges
- Ecoles Primaires Rodeilhac et Pont du Las
- Associations

ANIMATION :

- Service Equipements d'Animation Sociale Territoriale Ville de Toulon.
- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
- CAF du Var conseillère en développement action sociale

Semestriel :

Articulation sur les différents projets Co construits (ateliers philosophiques et d'écriture, événementiels)

Bilan.

Maintenir la communication des actions.

CALENDRIER

2024	2025	2026
Mise en œuvre opérationnelle.	Montée en puissance.	Mise en œuvre opérationnelle.

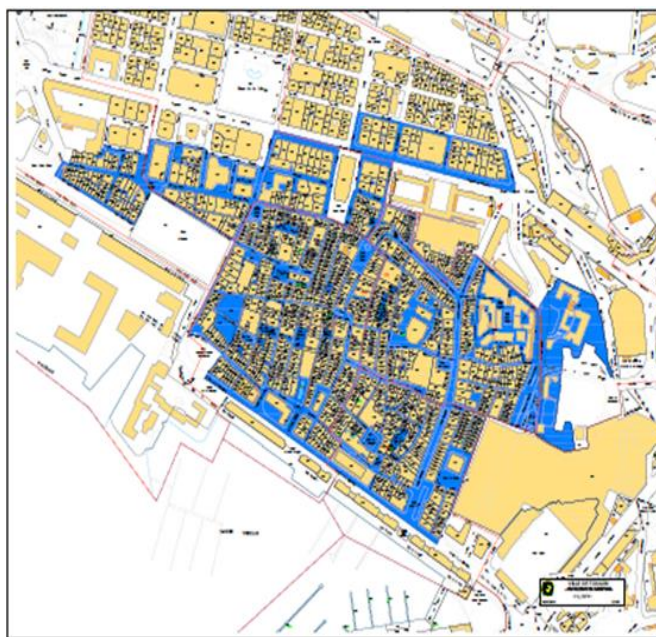
Mise en œuvre opérationnelle.

Montée en puissance.

6) CENTRE VILLE

➤ Données démographiques et problématique spécifique

Centre Ville QP 083 016	
revenu médian 2018	1 142 €
taux de pauvreté 2018	45,6%
données démographique	SIG Ville MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	9 401
dont nombre de femmes %	47,7
Nombre de - de 25 ans %	27,4
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	28,2
Nombre de + de 60 ans %	24,2
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	25
Familles monoparentales %	9,7
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	4302



La ville de Toulon est engagée depuis plus de 20 ans dans une vaste opération de renouvellement urbain de son centre-ville dans un objectif de revitalisation, rayonnement et retour à sa fonction de centralité de la ville et du bassin métropolitain. L'ambition est celle d'un centre-ville battant, dynamique, attractif, tourné vers l'avenir et humain en assurant le bien-vivre de ses habitants, le tout en conservant sa trame historique. Cette démarche mobilise de multiples partenaires financiers (Etat, Région, département, métropole, CDC, etc.) et opérationnels (bailleurs sociaux, concessionnaires, investisseurs privés, etc.). La ville recourt à de multiples dispositifs d'intervention, notamment : PRU dans le cadre des PNRU (2006-2019) et NPNRU (2015-2030) cofinancés par l'ANRU, OPAH, FISAC, SPR, ZFU-Territoire entrepreneur, MOUS (accompagnement social), concessions d'aménagement.

Ces dispositions se traduisent aujourd'hui par une ville effectivement transformée : l'offre de logements (tous types et toutes catégories) a été significativement améliorée, la vacance résidentielle recule, de larges poches d'insalubrité ont été traitées par requalification / curetage d'îlots, des espaces publics nouveaux ont été créés, de nouveaux équipements publics ont vu le jour, de nouveaux pôles culturels et commerciaux ont été réalisés, l'appareil commercial s'inscrit dans une dynamique positive, la ville est redevenue une destination résidentielle, commerciale, culturelle et de loisirs.

Il demeure des secteurs nécessitant encore une intervention publique. Tel est notamment le cas des îlots Monsenergue et Saint François, en partie sud du centre-ville, dont les opérations de requalification sont désormais engagées ; ainsi que du secteur Entrée est du centre historique. Ce dernier secteur est pour partie couvert par une opération de renouvellement cofinancée par l'ANRU dans le cadre du NPNRU 2015/2030 dont les opérations sont pour majorité d'entre elles engagées (études en cours, premiers travaux courant 2024).

Le périmètre de l'entier centre historique est couvert par une concession d'aménagement pour le renouvellement urbain courant jusqu'en 2027.

➤ **Fiche Action Stratégique Spécifique : « Programme de Renouvellement Urbain – Secteur entrée Est / Ilot Courdouan-Garibaldi »**

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale des habitants
Orientations Prioritaires	BIEN VIVRE son quartier, sa ville, sa métropole
	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs.	
Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP.	
Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable.	
Favoriser la mobilité et la continuité de la chaîne des déplacements pour tous les publics.	
Favoriser l'insertion par l'activité économique	
Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises	
Créer les conditions d'une participation citoyenne active (?)	
Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV (?)	

OBJECTIFS :

Les opérations de renouvellement urbain en cours, notamment au titre du PRIR couvrant le secteur entrée Est/Courdouan-Garibaldi, visent la poursuite de la transformation du centre-ville de Toulon, pour l'amélioration pérenne de son attractivité et de ses conditions d'accueil (résidentiel, commercial et professionnel, culturel, touristique etc.) en s'appuyant sur les 3 leviers suivants :

- **Amélioration** durable d'une offre diversifiée de logements (nature, qualité, prix) pour assurer un équilibre social
- **Développement** permanent de l'offre économique, commerciale et culturelle pour que le cœur de ville soit un élément moteur à l'échelle de la métropole
- **Offre de services** et équipements structurels et fonctionnels garantissant une qualité de vie en centre-ville : dans le cadre du PRIR, acquisition et restructuration de plus de 200m², en pied d'immeuble, destinés aux centres sociaux de Toulon pour l'animation sociale du secteur en lien avec les habitants et les structures associatives.

COMPOSITION :

Ville de Toulon
Métropole TPM
Préfecture
DDTM

ANIMATION :

Ville de Toulon
Métropole TPM

CALENDRIER

2024	2025	2026



Mise en œuvre opérationnelle.

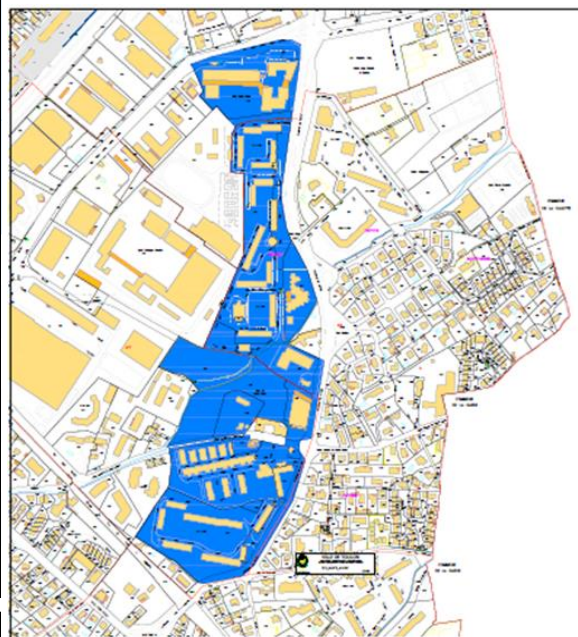


En cours de mise en œuvre.

7) SAINTE MUSSE

➤ Données démographiques et problématique spécifique

Ste Musse QP 083 011	
revenu médian 2018	1 217 €
taux de pauvreté 2018	40,7%
données démographique	SIG Ville MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	2101
dont nombre de femmes %	49,6
Nombre de - de 25 ans %	34
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	31,7
Nombre de + de 60 ans %	22,9
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	nd
Familles monoparentales %	18,5
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	584



Le quartier de Ste Musse regroupe 4 grands ensembles de logements, dont trois (La Poncette, Les Cœillets et Cœillets Extension) sont gérés par Toulon Habitat Méditerranée et une copropriété (La Grande Plaine)

A noter la réhabilitation de l'ensemble de la Poncette a débuté en décembre 2023 et qui se prolongera jusqu'en avril 2015. Ces travaux d'ampleur représentent un investissement de 5 Md'€. Ils portent à la fois sur les aménagements extérieurs, les façades, la toiture, les parties communes, les alarmes incendies. Ils permettront d'améliorer les conditions de vie au quotidien des habitants (loggias, peinture, chauffage...).

La Maison des Services Publics est un lieu emblématique qui regroupe nombre d'associations diverses et variées

➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Renforcer la coordination de l'accès aux droits et non – recours »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	TRAVAILLER & ENTREPRENDRE dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	
Accentuer l'accompagnement social des publics les plus vulnérables	

OBJECTIFS :

La Maison des Services Publics de Ste Musse héberge des permanences d'accès aux droits et de non recours (Maison France Service, UTS, médiateurs et travailleurs sociaux associatifs).

L'Instance d'Animation Territoriale Ste Musse / Beaulieu – Ste Marie du 16 avril 2024 a fait apparaître la nécessité de revoir les modalités d'orientation des habitants vers ces différents opérateurs avec pour objectif :

- d'améliorer la qualité de service auprès des usagers.
 - de limiter la mobilisation de différents acteurs sur une même problématique.
 - de désengorger les services et/ou acteurs en précisant la demande initiale.
- de limiter le phénomène de nomadisme des demandes.

COMPOSITION :

Service Equipements d'Animation Sociale Territoriale Ville de Toulon
Responsable France Service
Gestionnaires de la Maison des Services Publics
Cadre UTS du Conseil Départemental
Associations qui assurent des permanences d'accès aux droits et non – recours & accompagnement social
Bailleur social Responsable Pôle Action Sociale
Equipe opérationnelle Quartiers 2030
Service Politique de la Ville Ville de Toulon
Préfecture Délégué.e.s du Préfet

ANIMATION :

- Service Equipements d'Animation Sociale Territoriale Ville de Toulon
- Equipe opérationnelle Quartiers 2030
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet
 - CAF du Var conseillère en développement action sociale

Semestriel :

Elaboration d'un process d'orientation.

Vérification de la mise en place du process d'orientation des habitants vers les services adaptés en fonction de leur demande.

Correctifs à apporter.

CALENDRIER

2024	2025	2026



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

8) BEAULIEU SAINTE MARIE

➤ Données démographiques et problématique spécifique

Beaulieu - Ste Marie QP083 014	
Revenu médian 2018	1 217 €
taux de pauvreté 2018	40,7%
données démographique	SIG VILLE MAJ 25/04/23
Nombre d'habitants	1204
dont nombre de femmes %	53,3
Nombre de - de 25 ans %	33,4
dont nombre de femmes de - de 25 ans parmi les femmes %	32,6
Nombre de + de 60 ans %	23,3
dont nombre de femmes de + 60 ans parmi les femmes %	26,8
Familles monoparentales %	19,8
Nombre de foyers allocataires CAF percevant au moins une prestation CAF	298

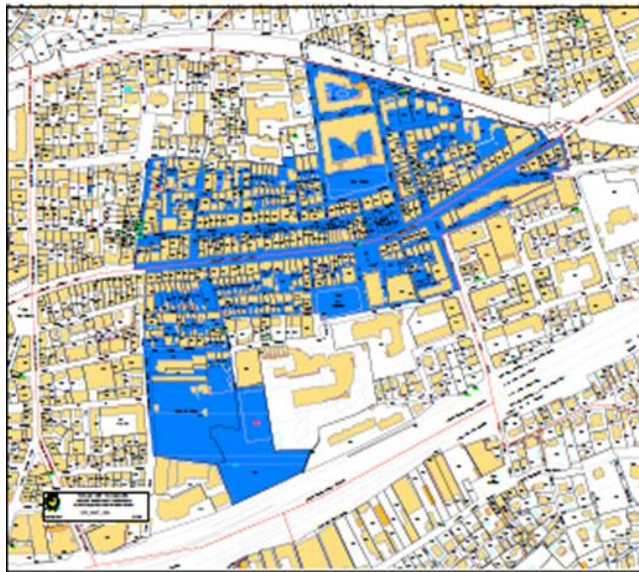


Le Quartier Prioritaire Politique de la Ville Beaulieu Ste Marie ne dispose pas d'un tissu associatif propre au territoire. En revanche un lien fort existe avec le réseau associatif et institutionnel du Quartier Politique de la Ville de Ste Musse.

L'Instance d'Animation Territoriale opérationnelle est celle activée sur Ste Musse.

9) ST JEAN DU VAR

➤ Cartographie (données statistiques non disponibles au 3 juin 2025)



➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Mobiliser les acteurs associatifs et institutionnels pour coconstruire des projets à destination des habitants »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation et globale des habitants Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV	
Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	
Développer le soutien à la parentalité	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	

OBJECTIFS :

St Jean du Var et La Rode venant de passer en QPV, un recensement de tous les acteurs du territoire est nécessaire. Cela permet une interconnaissance entre tous et de pouvoir coconstruire ensemble des projets qui répondent aux besoins des habitants.

Connaître tous les acteurs associatifs et institutionnels du quartier.

Favoriser la coordination entre les acteurs du territoire.

Améliorer la qualité de l'information auprès des usagers.

Développer plus d'actions en faveur des publics des QPV.

COMPOSITION :

Habitants
Associations
Institutions
Bailleurs Sociaux
Ville de Toulon
Métropole TPM
CAF du VAR

ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
- Service EAST.

Semestriel :

Instance d'animation territoriale d'interconnaissance
Coordination des acteurs pour construire ensemble des projets
Animation en horaires décalées.

CALENDRIER

2024	2025	2026



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Projet Scientifique Educatif Culturel et Social MARNATA »

Mise en cohérence avec les finalités et orientations des engagements du Contrat Socle du Contrat de Ville 2024 - 2030.

Grandes Finalités	Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation et globale des habitants Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation
Orientations Prioritaires	GRANDIR & S'EPANOUIR dans son quartier, sa ville, sa métropole
	S'EMANCIPER & S'ENGAGER dans son quartier, sa ville, sa métropole
Déclinaisons opérationnelles	
Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV	
Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	
Développer le soutien à la parentalité	
Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	
Lutter contre le non-recours et les discriminations	

OBJECTIFS :

- **Participer** à la réussite éducative et à l'éveil culturel dès le plus jeune âge
- **Accompagner** les habitants dans leurs pratiques culturelles, artistiques et citoyennes tout au long de la vie
- **Faciliter** l'inclusion et la mixité sociale dans le quartier autour d'un lieu culturel attractif.

COMPOSITION :

Ville de Toulon (DAC – EAST – PDV – Pôle Famille)
Déléguée du Préfet
CAF du Var conseillère en développement action sociale
Associations
Institutions
Bailleurs Sociaux

ANIMATION :

Ville de Toulon DAC

CALENDRIER

2024	2025	2026



Mise en œuvre opérationnelle.



En cours de mise en œuvre.

10) LA RODE

- **Cartographie** (données statistiques non disponibles au 3 juin 2025)



➤ Fiche Action Stratégique Spécifique : « Adulte Relais vecteur d'émancipation »

OBJECTIFS :

Le Quartier Politique de la Ville La Rode ne dispose pas d'un maillage associatif dense (une seule association répertoriée aujourd'hui avec un ancrage territorial qui s'étend jusqu'à Aguillon). Tout comme pour les autres QPV de Toulon une Instance d'Animation Territoriale permettra de développer.

La mise en place régulière d'animations d'ateliers scientifiques par un Adulte-Relais (association Les Petits Débrouillards) sera l'occasion d'être au contact des enfants et des parents, de faire émerger les besoins des habitants.

COMPOSITION :

Ville de Toulon (DAC – EAST – PDV)
Déléguée du Préfet
Associations
Etablissements scolaires
Bailleur Social

ANIMATION :

- Equipe opérationnelle Quartiers 2030.
 - Service Politique de la Ville Ville de Toulon.
 - Préfecture Délégué.e.s du Préfet.
- Association Les Petits Débrouillards.

CALENDRIER

2024	2025	2026

Mise en œuvre opérationnelle.

En cours de mise en œuvre.

IV. Récapitulatif des Subventions accordées au titre du contrat de ville 2015 – 2023

TOULON	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
PROG 147	764 200 €	863 197 €	659 550 €	662 571 €	683 000 €	698 700 €	698 900 €	650 000 €	649 100 €	6 329 218 €
<i>Dont crédits départementaux</i>		17 625 €	6 000 €	22 671 €		43 600 €	38 900 €			
Equipe opé, études		60 000 €	30 000 €	30 000 €	30 000 €					150 000 €
PRE	277 000 €	293 000 €	287 000 €	287 000 €	287 000 €	287 000 €	286 126 €	287 000 €	270 000 €	2 561 126 €
Cité éducative								800 000 €	800 000 €	1 600 000 €
Quartiers d'été						54 500 €	78 000 €	92 000 €	131 200 €	355 700 €
Quartiers d'automne/solidaires						190 950 €	30 000 €			220 950 €
Gilets roses								23 100 €		23 100 €
Plan continuité éducative						56 010 €				56 010 €
Fonds de soutien aux associations						32 300 €				32 300 €
Colo apprenantes						32 500 €				32 500 €
Adultes-relais	188 230 €	207 669 €	209 264 €	192 300 €	136 451 €	177 804 €	259 649 €	330 544 €	372 300 €	2 074 211 €
FONJEP	5 068 €	5 068 €	5 068 €	7 164 €	7 164 €	28 656 €	28 656 €	28 656 €	35 820 €	151 320 €
TOTAL contribution ETAT Contrat de Ville	1 234 498 €	1 428 934 €	1 190 882 €	1 179 035 €	1 143 615 €	1 558 420 €	1 381 331 €	2 211 300 €	2 258 420 €	13 586 435 €
Ville de Toulon actions programmation CDV	917 000 €	913 000 €	907 750 €	900 750 €	855 000 €	870 500 €	886 000 €	816 000 €	839 500 €	7 905 500 €
Ville de Toulon fonctionnement associations Contrat de Ville	662 305 €	616 777 €	628 304 €	614 669 €	676 833 €	676 869 €	678 357 €	679 745 €	596 950 €	5 830 809 €
Ville de Toulon CLSPD	192 200 €	198 000 €	216 000 €	211 000 €	216 500 €	203 000 €	201 000 €	215 000 €	215 000 €	1 867 700 €
TOTAL contributions Ville de Toulon	1 771 505 €	1 727 777 €	1 752 054 €	1 726 419 €	1 748 333 €	1 750 369 €	1 765 357 €	1 710 745 €	1 651 450 €	15 604 009 €
Contributions Toulon Provence Métropole	150 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	170 000 €	1 510 000 €
Contributions Conseil Régional	499 970 €	284 010 €	247 470 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1 031 450 €

Annexe

En vue de l'élaboration de sa feuille de route et des Stratégies Territoriales qui en découlent, la Ville de Toulon a souhaité identifier les différentes ressources disponibles et la manière dont celles-ci, dispositifs de droits communs ou dispositifs spécifiques, sont mobilisées sur chacun des périmètres. Chacun des dispositifs identifiés a été répertorié selon :

Les deux finalités du nouveau contrat de ville :

- Renforcer la sécurité et tranquillité publique et améliorer la situation globale et le cadre de vie des habitants
- Améliorer les parcours individuels des habitants pour favoriser leur émancipation

Les quatre orientations prioritaires :

- **Bien Vivre** dans son quartier, sa ville, sa métropole
- **Grandir & S'épanouir** dans son quartier, sa ville, sa métropole
- **Travailler & Entreprendre** dans son quartier, sa ville, sa métropole
- **S'émanciper (S'accomplir) & s'engager** dans son quartier, sa ville, sa métropole

Les 20 déclinaisons opérationnelles :

Pour chacun des périmètres du Contrat de Ville, la mobilisation des dispositifs a été appréciée selon trois indicateurs qualitatifs cf.annexe



Mise en œuvre opérationnelle.



Mise en œuvre opérationnelle à renforcer ou développer.



Absence de mobilisation (quartier entrant ou pas de concordance avec dispositifs).

LES RESSOURCES MOBILISEES & MOBILISABLES POUR CHACUN DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE DE TOULON

SECURITE

TRANQUILLITE PUBLIQUE

PREVENTION DE LA DELINQUANCE

BIEN VIVRE.

GRANDIR S'EPANOUIR.

S'EMANCIPER & S'ENGAGER.

BIEN VIVRE

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre Ville
Groupe Partenariat Opérationnel DIPN BSQ	Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs										
	Assurer le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre										
Quartier de Reconquête Républicaine DIPN	Assurer le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre										
Délégué Cohésion Police Population DIPN	Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs										
Convention Partenariale en faveur du renforcement de la tranquillité et de la prévention de la délinquance dans le domaine du logement social sur le ressort des TJ de Toulon et Draguignan	Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs										

BIEN VIVRE

BIEN VIVRE	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Convention Exonération TFPB	Agir pour renforcer la sécurité et la tranquillité publique dans les espaces publics et collectifs avec l'ensemble des acteurs	THM	THM LOGIREM Var Habitat	THM ERILIA Var Habitat	THM	THM	LOGIREM Var Habitat 2025	THM 2025	THM		ADOMA LOGIREM THM
	Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP	THM	THM LOGIREM Var Habitat	THM ERILIA Var Habitat	THM	THM	LOGIREM Var Habitat 2025	THM 2025	THM		ADOMA LOGIREM THM
Protocole PRIR / PRU	Favoriser l'apprentissage et la scolarité et lutter contre le décrochage scolaire et les inégalités										
	Intégrer les transitions écologique, climatique et énergétique pour permettre un environnement urbain plus durable										
	Renforcer le développement des aménagements et de la gestion des espaces publics et mettre en place une GUSP										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Convention Territoriale Globale	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
Projet Educatif De Territoire / plan Mercredis	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
Unplugged ARS Education Nationale	Assurer le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Adultes-Relais										
Instance d'Animation Territoriale (équipe opérationnelle Quartier 2030)										
CLSPD										

BIEN VIVRE, S'EMANCIPER & S'ENGAGER

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Délégué Cohésion Police Population DIPN	Assurer le déploiement d'actions de prévention de la délinquance (notamment auprès des plus jeunes) et renforcer les échanges et liens entre les habitants et forces de l'ordre										
CLSPD Restreint											
Conseil Départemental Prévention Spécialisée											

LES RESSOURCES MOBILISEES & MOBILISABLES POUR CHACUN DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE DE TOULON

AMELIORER LES PARCOURS INDIVIDUELS DES HABITANTS POUR FAVORISER LEUR EMANCIPATION.

JEUNESSE – PARENTALITE – ENFANCE

GRANDIR S'EPANOUIR.

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Réseau d'Education Prioritaire	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
Réseau d'Education Prioritaire +	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
Réseau Egalité des Chances et Territoires	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
Espace Jeunes (agrément CAF) capacité d'accueil	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
Conseil Départemental Prévention Spécialisée	Développer le soutien à la parentalité										
Contrat Engagement Jeunes	Accompagner la prévention et la préservation de la santé										

AMELIORER LES PARCOURS INDIVIDUELS DES HABITANTS POUR FAVORISER LEUR EMANCIPATION

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Délégué Cohésion Police Population DIPN	Développer le soutien à la parentalité										
Label Cités Educatives	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
	Accompagner la prévention et la préservation de la santé										
PRE	Développer le soutien à la parentalité										
	Accompagner la prévention et la préservation de la santé										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
Réseau des Médiathèques	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
ACM associatifs 12 ans et +	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse	■		■	■			■			
	Développer le soutien à la parentalité										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
ACM associatifs 3 - 5 ans capacité d'accueil	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse			■							■
	Développer le soutien à la parentalité										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
ACM associatifs 6 - 11 ans capacité d'accueil	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Développer le soutien à la parentalité										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
ACM ville de Toulon 12 ans et +	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
ACM ville de Toulon 3 - 5 ans capacité d'accueil	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
ACM ville de Toulon 6 - 11 ans capacité d'accueil	Développer les conditions favorables pour interagir avec les acteurs notamment de l'Education, de l'Enfance et de la Jeunesse										
	Favoriser la mixité sociale notamment en renforçant l'accessibilité à l'offre culturelle, sportive et de loisirs au sein et à l'extérieur des QPV										
Espace Jeunes (agrément CAF) capacité d'accueil	Créer les conditions d'une participation citoyenne active										
	Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV										
Contrat Engagement Jeunes	Favoriser l'accès aux droits et aux services publics										
	Lutter contre le non-recours et les discriminations										
Délégué Cohésion Police Population DIPN	Soutenir la capacité d'agir individuelle et collective des habitants des QPV										

GRANDIR & S'EPANOUIR

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
		Equipement d'Animation Sociale et Territoriale	Favoriser l'accès aux droits et aux services publics								
Lutter contre le non-recours et les discriminations											
Accentuer l'accompagnement social des publics les plus vulnérables dans les parcours résidentiels											

RESSOURCES	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Maison France Service										
CLSPD										

LES RESSOURCES MOBILISEES & MOBILISABLES POUR CHACUN DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE DE TOULON

AMELIORER LES PARCOURS INDIVIDUELS DES HABITANTS POUR FAVORISER LEUR EMANCIPATION

EMPLOI

TRAVAILLER & ENTREPRENDRE

TRAVAILLER & ENTREPRENDRE

RESSOURCES	DECLINAISONS DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES QUARTIERS 2030	La Beaucaire	Le Jonquet La Baume Le Guynemer	La Florane	Pontcarral	Pont du Las Rodeihac	St Jean du Var	La Rode	Ste Musse	Beaulieu Ste Marie	Centre-Ville
Objectif Emploi	Agir pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs de l'emploi	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	White	White	Yellow	Yellow	Yellow
	Favoriser l'Insertion par l'activité économique										
	Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises										
Contrat Engagement Jeunes	Agir pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs de l'emploi	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
	Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises										
	Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises										
Tissu associatif	Agir pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec l'ensemble des acteurs de l'emploi	Green	Yellow	White	Yellow	Green	White	White	Green	White	White
Contrat Engagement Jeunes - Rupture	Favoriser l'accès aux droits et aux services publics	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Favoriser l'Insertion par l'activité économique										
	Favoriser l'entrepreneuriat, l'innovation et la création d'entreprises										

GLOSSAIRE

ACM : Accueil Collectif de Mineurs

ARS : Agence Régionale de Santé

CAF : Caisse des Allocations Familiales

CCAS : Centre Communale d'Action Sociale

CEJ : Contrat Engagement Jeunes associations - DDETS

CLSPD : Conseil Local de Sécurité et de la Prévention de la Délinquance

CTG : Convention Territoriale Globale Ville de Toulon - CAF

DAC : Direction des Affaires Culturelles Ville de Toulon.

DDETS : Direction Départementale de l'Emploi, du travail et des solidarités

DDTPJJ : Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

DIPN 83 : Direction Interdépartementale de la Police Nationale

DSDEN : Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale

EAST : Equipement d'Animation Sociale et Territoriale Ville de Toulon

EHPAD : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

ESS : Economie Sociale et Solidaire

GPO : Groupe Partenariat Opérationnel DIPN 83

GUSP : Gestion Urbaine et Sociale de Proximité

MAT : Musée d'Art de Toulon.

PDV : Politique de la Ville - Ville de Toulon

PEDT : Projet Educatif De Territoire Ville de Toulon - CAF

PRE : Programme de Réussite Educative Ville de Toulon - Préfecture

PRIR : Programme de Renouvellement Urbain d'Intérêt Régional

PRU : Programme de Renouvellement Urbain

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

QRR : Quartier de Reconquête Républicaine DIPN 83

REP : Réseau d'Education Prioritaire DSDEN 83

SAIE : Service d'Accompagnement individualisé pour l'Emploi des Femmes

SDEJS : Service Départemental de l'Engagement de la Jeunesse et des Sports

TFPB : Taxe Foncière des propriétés Bâties

UTS : Unité Territoriale Sociale – Conseil Départemental

Unplugged ARS : Programme de prévention des conduites addictives en milieu scolaire