

Identifiant de l'acte délivré par la préfecture :
083-248300543-20230608-Imc1206744-DE-1-1
Date de validation par la préfecture : mardi 13 juin 2023
Date d'affichage : 13/06/2023

**CONSEIL METROPOLITAIN DU
JEUDI 8 JUIN 2023**

**NOMBRE D'ELUS METROPOLITAINS
EN EXERCICE : 81**

QUORUM : 41

Le Conseil Métropolitain de la Métropole TOULON PROVENCE MEDITERRANEE régulièrement convoqué le jeudi 8 juin 2023, a été assemblé sous la présidence de Monsieur Jean-Pierre GIRAN.

Secrétaire de Séance :

PRESENTS	REPRESENTES	ABSENTS
61	16	4
OBJET DE LA DELIBERATION		
<p>N° 23/06/113</p> <p>ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS DE LA METROPOLE TOULON PROVENCE MEDITERRANEE</p>		

PRESENTS :

M. Thierry ALBERTINI, Mme Hélène ARNAUD-BILL, M. Gilles BALDACCHINO, Mme Valérie BATTESTI, M. Philippe BERNARDI, Mme Véronique BERNARDINI, Mme Nathalie BICAIS, M. Pierre BONNEFOY, M. Laurent BONNET, Mme Béatrice BROTONS, M. Robert CAVANNA, M. Patrice CAZAUX, Mme Marie-Hélène CHARLES, M. Olivier CHARLOIS, M. Amaury CHARRETON, M. Anthony CIVETTINI, M. Laurent CUNEO, M. Luc DE SAINT-SERNIN, Mme Anaïs DIR, M. Jean-Pierre EMERIC, Mme Nadine ESPINASSE, Mme Claude GALLI-ARNAUD, M. Jean-Pierre GIRAN, Mme Delphine GROSSO, Mme Pascale JANVIER, Mme Corinne JOUVE, M. Emilien LEONI, M. Philippe LEROY, Mme Geneviève LEVY, M. Mohamed MAHALI, M. Cheikh MANSOUR, Mme Edwige MARINO, M. Jean-David MARION, M. Erick MASCARO, Mme Josée MASSI, M. Jean-Louis MASSON, Mme Anne-Marie METAL, M. Joseph MINNITI, Mme Valérie MONDONE, Mme Cécile MUSCHOTTI, M. Ange MUSSO, M. Amaury NAVARRANNE, Mme Marie-Claude PAGANELLI-ARGIOLAS, Mme Audrey PASQUALI-CERNY, Mme Chantal PORTUESE, M. Guy RAYNAUD, M. Bruno ROURE, Mme Rachel ROUSSEL, M. Bernard ROUX, M. Francis ROUX, Mme Christine SINQUIN, M. Hervé STASSINOS, M. Yann TAINGUY, M. Albert TANGUY, M. Joël TONELLI, Mme Sandra TORRES, Mme Magali TURBATTE, Mme Béatrice VEYRAT-MASSON, M. Jean-Sébastien VIALATTE, M. Gilles VINCENT, Mme Kristelle VINCENT.

REPRESENTES :

Mme Dominique ANDREOTTI ayant donné pouvoir à M. Patrice CAZAUX, M. Robert BENEVENTI ayant donné pouvoir à Mme Delphine GROSSO, M. Guillaume CAPOBIANCO ayant donné pouvoir à Mme Kristelle VINCENT, M. François CARRASSAN ayant donné pouvoir à M. Jean-Pierre GIRAN, Mme Josy CHAMBON ayant donné pouvoir à Mme Audrey PASQUALI-CERNY, M. Yannick CHENEVARD ayant donné pouvoir à M. Amaury CHARRETON, M. Franck CHOUQUET ayant donné pouvoir à Mme Hélène ARNAUD-BILL, Mme Brigitte GENETELLI ayant donné pouvoir à M. Emilien LEONI, M. Laurent JEROME ayant donné pouvoir à M. Laurent BONNET, Mme Sylvie LAPORTE ayant donné pouvoir à M. Thierry ALBERTINI, M. Arnaud LATIL ayant donné pouvoir à M. Jean-Louis MASSON, Mme Amandine LAYEC ayant donné pouvoir à Mme Valérie MONDONE, Mme Isabelle MONFORT ayant donné pouvoir à M. Laurent CUNEO, M. Christophe MORENO ayant donné pouvoir à M. Mohamed MAHALI, Mme Virginie PIN ayant donné pouvoir à Mme Geneviève LEVY, M. Christian SIMON ayant donné pouvoir à Mme Anne-Marie METAL.

ABSENTS :

Mme Basma BOUCHKARA, Mme Corinne CHENET, M. Jean-Pierre COLIN, Mme Valérie RIALLAND.

Séance Publique du 8 juin 2023

N° D' O R D R E : 23/06/113

**O B J E T : ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS
PERMANENTS DE LA METROPOLE TOULON
PROVENCE MEDITERRANEE**

LE CONSEIL METROPOLITAIN

VU le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment ses articles L 332-8 et L 332-12,

VU le décret n°2017-1758 du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant,

VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°23/03/042 en date du 23 mars 2023 actualisant le tableau des effectifs permanents de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU l'avis de la Commission Finances et Administration Générale en date du 30 mai 2023,

CONSIDERANT que par délibération du 23 mars 2023, le conseil métropolitain a approuvé l'actualisation du tableau des effectifs permanents de la métropole Toulon Provence Méditerranée,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de procéder à la mise à jour et à l'actualisation de ce tableau pour tenir compte du déroulement de carrière des agents (avancements de grade et promotions internes) et de besoins spécifiques au sein du conservatoire,

CONSIDERANT qu'en raison de la nécessité de disposer des compétences en la matière, et notamment d'un emploi d'Enseignant discipline contrebasse, il est proposé, le cas échéant, de pourvoir les emplois de catégorie A ou B, créés par la présente ou vacants par des agents contractuels dans les conditions des articles L 332-8 et L 332-12 du code général de la fonction publique, pour les besoins du service et sous réserve qu'aucun fonctionnaire possédant le profil requis et l'expérience n'ait pu être recruté dans les conditions statutaires. (Fiche de poste jointe)

CONSIDERANT qu'il convient de modifier le tableau des effectifs pour prendre en compte les créations d'emplois ci-dessus listées,

Et après en avoir délibéré,

DECIDE

ARTICLE 1

DE CREER les emplois ci-dessous détaillés.

SUPPRESSIONS DE POSTES					
Filière	Grade ou emploi	Catégorie	Quotité du poste	Nombre de postes	Observations
ADMINISTRATIVE	ATTACHE PRINCIPAL	A	35H	3	TEMPS COMPLET
	ATTACHE	A	35H	2	TEMPS COMPLET
	ADJOINT ADMINISTRATIF PPAL 1ERE CL	C	35H	22	TEMPS COMPLET
TECHNIQUE	INGENIEUR HORS CLASSE	A	35H	1	TEMPS COMPLET
	INGENIEUR PRINCIPAL	A	35H	2	TEMPS COMPLET
	AGENT DE MATRISE PRINCIPAL	C	35H	32	TEMPS COMPLET
	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 1ERE CLASSE	C	35H	39	TEMPS COMPLET
CULTURELLE	ASSISTANT D'ENS. ART.	B	8H30	1	TEMPS COMPLET
	ASS. CONSERVATION P ET B PPAL 1ERE CL	B	35H	1	TEMPS COMPLET
	ASS. CONSERVATION P ET B	B	35H	1	TEMPS COMPLET

ARTICLE 2

D'APPROUVER le tableau modifié des emplois permanents de la Métropole tel que joint en annexe à la présente.

ARTICLE 3

DE DIRE que les emplois de catégorie A ou B (fiche de poste jointe) peuvent, le cas échéant, être pourvus par des agents contractuels dans les conditions des articles L 332-8 et L 332-12 du code général de la fonction publique, pour les besoins du service et sous réserve qu'aucun fonctionnaire possédant le profil requis n'ait pu être recruté dans les conditions statutaires.

ARTICLE 4

DE DIRE que les niveaux de recrutement et de rémunération des candidats contractuels, le cas échéant, retenus sur les emplois de catégorie A ou B seront déterminés tant par la nature des fonctions exercées que de leur expérience et de leur profil.

ARTICLE 5

DE DIRE que les dépenses afférentes à ces emplois sont prévues au Budget de la Métropole, comptes charges de personnel, Chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré les jours, ou mois et ans que dessus.
Pour extrait certifié conforme au registre.

Fait à Toulon, le 8 juin 2023

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée



POUR 75

CONTRE 0

ABSTENTION 2

Monsieur Gilles BALDACCHINO, Monsieur Amaury NAVARRANNE.



Tableau des effectifs au 30 avril 2023
Délibération du 08 juin 2023

FILIÈRE	Catégorie statutaire	Cadre d'emplois	Intitulé de l'emploi ou grade	Total			Temps Complet			Temps Non Complet		
				Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total
Administrative	Emplois Fonctionnels	Collaborateurs de Cabinet	Directeur Général des Services + 400 000 habitants	8	35h	5	3	8	35h	5	3	0
			Directeur Général Adjoint des Services + 400 000 habitants	1	35h	1	0	1	35h	1	0	0
			Directeur Général des Services Techniques + 400 000 habitants	7	35h	6	1	7	35h	6	1	0
				1	35h	1	0	1	35h	1	0	0
			Sous total Emplois fonctionnels et collaborateurs de cabinet	17		13	4	17		13	4	0
			Administrateur général	1	35h	0	1	1	35h	0	1	0
			Administrateur hors classe	3	35h	1	2	3	35h	1	2	0
			Administrateur	5	35h	1	4	5	35h	1	4	0
			Attaché hors classe	5	35h	3	2	5	35h	3	2	0
			Directeur territorial	7	35h	4	3	7	35h	4	3	0
			Attaché principal	47	35h	43	4	47	35h	43	4	0
				1	17,5h	0	1	0	17,5h	0	1	0
			Attaché	102	35h	96	6	102	35h	96	6	0
			Total catégorie A	171		148	23	170		148	22	1
	B	Rédacteurs	Rédacteur principal de 1ère classe	48	35h	41	7	48	35h	41	7	0
			Rédacteur principal de 2ème classe	37	35h	28	9	37	35h	28	9	0
			Rédacteur	54	35h	51	3	54	35h	51	3	0
	C	Adjoints Administratifs	Total catégorie B	139		120	19	139		120	19	0
			Adjoint Administratif principal 1ère classe	169	35h	144	25	169	35h	144	25	0
			Adjoint Administratif principal 2ème classe	116	35h	100	16	116	35h	100	16	0
				100	35h	84	16	100	35h	84	16	0
			Adjoint Administratif	1	30h	1	0	0	30h	1	0	0
Technique			Total catégorie C	2	28h	0	2	0	28h	0	2	0
			Sous total filière administrative	388		329	59	385		328	57	3
			Ingenieur général	1	35h	1	0	1	35h	1	0	0
			Ingenieur en chef hors classe	8	35h	6	2	8	35h	6	2	0
			Ingenieur en chef	16	35h	13	3	16	35h	13	3	0
			Ingenieur hors classe	3	35h	2	1	3	35h	2	1	0
			Ingenieur principal	62	35h	58	4	62	35h	58	4	0
				71	35h	66	5	71	35h	66	5	0
			Ingenieur	1	24,5h	1	0	0	24,5h	1	0	0
				1	17,5h	0	1	0	17,5h	0	1	0
			Total catégorie A	163		147	16	161		146	15	2
			Technicien principal de 1ère classe	66	35h	55	11	66	35h	55	11	0
			Technicien principal de 2ème classe	54	35h	51	3	54	35h	51	3	0
			Technicien	66	35h	63	3	66	35h	63	3	0
			Total catégorie B	186		169	17	186		169	17	0
	B	Techniciens	Agent de Maîtrise principal	176	35h	129	47	176	35h	129	47	0
			Agent de Maîtrise	192	35h	174	18	192	35h	174	18	0
			Adjoint technique principal 1ère classe	291	35h	237	54	291	35h	237	54	0
			Adjoint technique principal 2ème classe	340	35h	308	32	340	35h	308	32	0
				1	17,5h	1	0	0	17,5h	1	0	0
	C	Adjoints techniques	Adjoint technique	439	35h	430	9	439	35h	430	9	0
				1	25h	0	1	0	25h	0	1	0
				2	17,5h	1	1	0	17,5h	1	1	0
			Total catégorie C	442		431	11	439		430	9	2
			Sous total filière technique	1442		1280	162	1438		1278	160	4
			Directeur d'établissements d'enseignement artistique de 1ère catégorie	1791		1596	195	1785		1593	192	6
			Sous total filière technique	2	35h	2	0	2	35h	2	0	0

Tableau des effectifs au 30 avril 2023
Délibération du 08 juin 2023

FILIÈRE	Catégorie statutaire	Cadre d'emplois	Intitulé de l'emploi ou grade	Total			Temps Complet			Temps Non Complet					
				Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus
Culturelle	A	d'enseignement artistique	Directeur d'établissements d'enseignement artistique de 2ème catégorie	2	35h	1	1	2	35h	1	1	0	0	0	
		Professeur d'enseignement artistique hors classe	30	16h	25	5	30	16h	25	5	0	0	0	0	
			1	8h	1	0	0	0	0	0	0	1	8h	1	0
			1	6h	1	0	0	0	0	0	0	1	6h	1	0
		Total grade	32		27	5	30		25	5	2		2	0	
		Professeurs d'enseignement artistique	67	16h	59	8	67	16h	59	8	0	0	0	0	
			1	15h	0	1	0	0	0	0	0	1	15h	0	1
			1	14h	0	1	0	0	0	0	0	1	14h	0	1
			1	13h	0	1	0	0	0	0	0	1	13h	0	1
			3	12h	2	1	0	0	0	0	3	12h	2	1	
			1	10h	0	1	0	0	0	0	1	10h	0	1	
			4	8h	1	3	0	0	0	0	4	8h	1	3	
			2	7h	1	1	0	0	0	0	2	7h	1	1	
			1	6h	0	1	0	0	0	0	1	6h	0	1	
			1	5h	0	1	0	0	0	0	1	5h	0	1	
			Total grade	82		63	19	67		59	8	15		4	11
			Bibliothécaires	1	35h	0	1	1	35h	0	1	0	0	0	0
		B	Total catégorie A	119		93	26	102		87	15	17		6	11
	51			20h	44	7	51	20h	44	7	0	0	0	0	
	2			18h	1	1	0	0	0	0	0	2	18h	1	1
	1			17h	0	1	0	0	0	0	0	1	17h	0	1
	2			16h	0	2	0	0	0	0	2	16h	0	2	
	2			15h	0	2	0	0	0	0	2	15h	0	2	
	1			14.5h	0	1	0	0	0	0	1	14.5h	0	1	
	2			14h	0	2	0	0	0	0	2	14h	0	2	
	1			13.5h	1	0	0	0	0	0	1	13.5h	1	0	
	5			13h	2	3	0	0	0	0	5	13h	2	3	
	2			12h	0	2	0	0	0	0	2	12h	0	2	
	1			11h	0	1	0	0	0	0	1	11h	0	1	
	7			10h	6	1	0	0	0	0	7	10h	6	1	
	1			9h	0	1	0	0	0	0	1	9h	0	1	
	2			8h	1	1	0	0	0	0	2	8h	1	1	
	1			7h	0	1	0	0	0	0	1	7h	0	1	
	1			6h	0	1	0	0	0	0	1	6h	0	1	
	1			5h	0	1	0	0	0	0	1	5h	0	1	
	1		4h	0	1	0	0	0	0	1	4h	0	1		
	1		3h	0	1	0	0	0	0	1	3h	0	1		
	Total grade		85		55	30	51		44	7	34		11	23	
	Assistants d'enseignement artistique		30	20h	23	7	30	20h	23	7	0	0	0	0	
			1	18h	0	1	0	0	0	0	1	18h	0	1	
			1	17h	0	1	0	0	0	0	1	17h	0	1	
			2	16h	1	1	0	0	0	2	16h	1	1		
			1	15h	0	1	0	0	0	1	15h	0	1		
			1	14.5h	1	0	0	0	0	1	14.5h	1	0	0	
			2	14h	0	2	0	0	0	2	14h	0	2		
			3	13h	0	3	0	0	0	3	13h	0	3		
			5	12h	5	0	0	0	0	5	12h	5	0		
			1	11.5h	1	0	0	0	0	1	11.5h	1	0		
			2	11h	0	2	0	0	0	2	11h	0	2		
			5	10h	4	1	0	0	0	5	10h	4	1		
			2	9h	1	1	0	0	0	2	9h	1	1		
			1	8.5h	0	1	0	0	0	1	8.5h	0	1		
		3	8h	3	0	0	0	0	3	8h	3	0			

Tableau des effectifs au 30 avril 2023
Délibération du 08 juin 2023

FILIÈRE	Catégorie statutaire	Cadre d'emplois	Intitulé de l'emploi ou grade	Total			Temps Complet			Temps Non Complet						
				Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus	
			Total grade	2	7h	1	1	0		0		2	7h	1	1	
				1	6.5h	0	1	0		0		1	6.5h	0	1	
				1	6h	0	1	0		0		1	6h	0	1	
				1	5.5h	0	1	0		0		1	5.5h	0	1	
				3	5h	2	1	0		0		3	5h	2	1	
				1	4.5h	0	1	0		0		1	4.5h	0	1	
				2	4h	1	1	0		0		2	4h	1	1	
				1	3h	0	1	0		0		1	3h	0	1	
				1	2.5h	0	1	0		0		1	2.5h	0	1	
				73		43	30	30		23	7	43		20	23	0
			Assistant d'enseignement artistique	5	20h	3	2	5	20h	3	2	0		0	0	
				1	16h	0	1	0		0		1	16h	0	1	
				1	15h	1	0	0		0		1	15h	1	0	
				1	14h	0	1	0		0		1	14h	0	1	
				1	12h	1	0	0		0		1	12h	1	0	
				2	10h	1	1	0		0		2	10h	1	1	
				1	8.5h	0	1	0		0		1	8.5h	0	1	
				1	6h	1	0	0		0		1	6h	1	0	
				1	5h	0	1	0		0		1	5h	0	1	
				2	4h	1	1	0		0		2	4h	1	1	
Total grade	16		8	8	5		3	2	11		5	6				
	3	35h	2	1	3	35h	2	1	0		0	0				
	1	35h	0	1	1	35h	0	1	0		0	0				
	1	35h	0	1	1	35h	0	1	0		0	0				
	179		108	71	91		72	19	88		36	52				
	1	35h	1	0	1	35h	1	0	0		0	0				
	1	35h	0	1	1	35h	0	1	0		0	0				
	2	35h	0	2	2	35h	0	2	0		0	0				
	4		1	3	4		1	3	0		0	0				
	302		202	100	197		160	37	105		42	63				
Sportive	B	Educateurs des activités physiques et sportives	Educateur des activités physiques et sportives principal 1 ^{re} classe	4	35h	3	1	4	35h	3	1	0	0	0		
				2	35h	1	1	2	35h	1	1	0	0	0		
				3	35h	1	2	3	35h	1	2	0	0	0		
				9		5	4	9		5	4	0	0	0		
				1	35h	0	1	1	35h	0	1	0	0	0		
	C	Opérateurs des A.P.S.	Opérateur des activités physiques et sportives	Total catégorie C	1		0	1	1		0	1	0	0	0	
					1		0	1	1		0	1	0	0	0	
					10		5	5	10		5	5	0	0	0	
					3	35h	0	3	3	35h	0	3	0	0	0	
					1	35h	0	1	1	35h	0	1	0	0	0	
Animation	B	Animateurs	Animateur principal de 1ère classe	2	35h	0	2	2	35h	0	2	0	0	0		
				6		0	6	6		0	6	0	0	0		
				6		0	6	6		0	6	0	0	0		
				2824		2413	411	2709		2367	342	115		46	69	
	Total général	Sous total filière animation	Total catégorie B	Total filière sportive	2	35h	0	2	2	35h	0	2	0	0	0	
					6		0	6	6		0	6	0	0	0	
					6		0	6	6		0	6	0	0	0	
					2824		2413	411	2709		2367	342	115		46	69

Tableau des effectifs au 30 avril 2023
Délibération du 08 juin 2023

CONTRATS DE DROIT PRIVE						
Intitulé du contrat	Nature du contrat	Base de rémunération	Total	Quotité du poste	Pourvus	Non pourvus
Contrat à durée indéterminée	Droit privé		18	35h	10	8
Apprentis	Droit privé	% SMIC horaire	13	35h	9	4
Service civique	Droit privé		5	35h	1	4
Total général			36		20	16

EMPLOIS PERMANENTS OCCUPES PAR LES AGENTS MIS A DISPOSITION			
DANS LE CADRE DU TRANSFERT DE COMPETENCES			
Intitulé de l'emploi ou cadre d'emploi	Catégorie	Quotité du poste	Nombre de postes
Attachés*	A	17,5 h	1
		14 h	2
		12,25 h	1
		10,5 h	2
		8,75 h	1
		3,5 h	1
		1,75 h	1
Sous total cadre d'emplois			9
Rédacteurs*	B	14 h	1
		11,9 h	2
		10,5 h	1
		8,75 h	1
		7 h	3
		5,87 h	1
		5,25 h	2
Sous total cadre d'emplois			11
Adjoints administratifs*	C	29,75 h	1
		17,15 h	1
		15,75 h	6
		14 h	2
		10,5 h	4
		8,75 h	1
		7 h	1
		5,95 h	2
		5,25 h	2
		3,5 h	2
1,75 h	2		
Sous total cadre d'emplois			24
Ingénieurs en chef*	A	17,5 h	1
Sous total cadre d'emplois			1
Ingénieurs*	A	28 h	1
		16,1 h	1
		15,75 h	2
		14 h	1
		7 h	1
Sous total cadre d'emplois			6
Techniciens*	B	31,5 h	1
		28 h	1
		25,2 h	1
		17,15 h	1
		14 h	1
		7 h	1
Sous total cadre d'emplois			6

EMPLOIS PERMANENTS OCCUPES PAR LES AGENTS MIS A DISPOSITION			
DANS LE CADRE DU TRANSFERT DE COMPETENCES			
Intitulé de l'emploi ou cadre d'emploi	Catégorie	Quotité du poste	Nombre de postes
Agents de Maîtrise*	C	33,25 h	8
		31,5 h	1
		29,75 h	3
		29,05 h	4
		28 h	1
		24,5 h	1
		21 h	2
		17,15 h	2
		15,75 h	1
		15,45 h	1
		14 h	2
		12,5 h	1
		10,85 h	1
		10,5 h	4
		7 h	4
3,5 h	2		
1,75 h	1		
Sous total cadre d'emplois			39
Adjointes techniques*	C	34,04 H	3
		33,87 h	2
		33,25 h	20
		31,5 h	1
		29,75 h	5
		29,4 h	1
		29,05 h	2
		28,7 h	1
		28 h	4
		26,25 h	1
		25,2 h	1
		21 h	2
		17,15 h	1
		15,75 h	4
		14,88 h	1
		14 h	4
		12,5 h	1
		12,25 h	3
		10,5 h	1
		8,75 h	1
		8,4 h	1
		8,05 h	1
		7,35 h	1
		7 h	7
		6,3 h	1
		5,25 h	2
		3,5 h	1
		1,75 h	3
Sous total cadre d'emplois			76
Animateurs*	B	8,75 h	1
Sous total cadre d'emplois			1
TOTAL GENERAL			173
* Il est à préciser que les emplois sont créés sur l'ensemble des grades des cadres d'emplois mentionnés dans le tableau ci-dessus			

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE :
ENSEIGNANT DISCIPLINE CONTREBASSE

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Famille de métier : **CITOYENNETE,
EDUCATION, CULTURE ET SPORT**

Métier : **ENSEIGNANT ARTISTIQUE**

**DIRECTION GENERALE ADJOINTE SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION CULTURE**

Filière : **Culturelle**

Service : **Conservatoire TPM**

Localisation : **TOULON 83 000**

SOUS L'AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE du :

- Directeur Général des Services.
- Directeur Général Adjoint Secrétariat Général
- Directeur du Conservatoire
- Responsable de Site

AGENT

Nom, prénom :

Catégorie : **B**

Cadre d'emploi : **Assistants d'Enseignement Artistique**

Type de temps de travail : **Non complet 8H30**

Quotité de travail : **42,5 %**

MISSION

- Enseignement de la discipline Contrebasse sur plusieurs sites du Conservatoire TPM

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Préparation des cours et enseignement de la discipline Contrebasse sur plusieurs sites du Conservatoire TPM
- Organisation et suivi des études des élèves
- Gestion de la classe
- Evaluation des élèves
- Conduite et accompagnement de projets pédagogiques, artistiques et culturels
- Participation à la réflexion visant à développer les pratiques collectives et au rayonnement du conservatoire
- Mise en application du règlement des études et des directives de la direction
- Veille artistique et mise à niveau de sa pratique
- Participation à la mise en œuvre du projet d'établissement

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Les « savoirs » :

- Théorie et pratique des langages artistiques
- Techniques d'animation et de pédagogie de groupe
- Techniques artistiques utilisées dans l'art (outils, instruments, logiciels, etc.)
- Culture active des disciplines et pratiques enseignées
- Techniques de lecture des œuvres, analyse chorégraphique et scénographique
- Répertoires, compositeurs, chorégraphes, metteurs en scène, interprètes, etc.
- Corps, psychisme, postures et pathologies professionnelles
- Programmes et niveaux de qualification nationaux
- Texte et schémas d'orientation pédagogique ministériels et interministériels
- Évolution de la discipline et des pratiques
- Méthodes et techniques pédagogiques
- Cycles, niveaux et nomenclature des études
- Méthodes et techniques d'évaluation
- Fonctionnement d'un établissement d'enseignement, organes de concertation et de décision
- Réseaux professionnels d'information, de création et de diffusion artistique, centres de ressources
- Connaissance de l'environnement institutionnel (ex : statuts, procédures internes...)

Les « savoir-faire » :

- Communiquer techniquement des gestes artistiques (corps, instrument) dans le cadre d'une pédagogie individuelle ou de groupe
- Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'exécution et d'interprétation
- Concevoir et organiser les liens entre apprentissages techniques et développement de la créativité
- Appliquer une progression et des enseignements conformes aux programmes pédagogiques
- Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement
- Intégrer et développer ses apports dans et pour une démarche globale de formation de l'élève

Les « savoir-être » :

- Autonomie dans la conduite des enseignements, adaptabilité, réactivité et rigueur
- Capacité à animer, à diriger un groupe.
- Discrétion professionnelle, droit de réserve et sens du service public
- Travail en équipe, sens du relationnel

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Habilitations | <input type="checkbox"/> Contraintes horaires/Astreintes | <input type="checkbox"/> Port des EPI |
| <input type="checkbox"/> Assermentation | <input checked="" type="checkbox"/> Déplacements | <input checked="" type="checkbox"/> Permis B |
| <input type="checkbox"/> Autres : / | | |

CONDITIONS DE REMUNERATION

Cadre réservé à la DRH

- ☐ NBI : /
☒ ISO

Date et signature :

Date et signature du supérieur hiérarchique
direct :

L'autorité territoriale dispose du pouvoir hiérarchique qui lui permet de décider seule, en fonction des besoins et de l'intérêt du service, de modifier le volume des missions et l'affectation des agents. Ces changements s'effectuent dans le respect des missions du cadre d'emplois de l'agent, des lois et règlements qui encadrent le statut des fonctionnaires et agents publics.

