

N° DP 23/1081

DECISION DU PRESIDENT

AVIS SUR DEMANDE DE LA SOCIETE METRO POUR UNE DEROGATION PREFECTORALE TEMPORAIRE INDIVIDUELLE AU REPOS DOMINICAL 2023

Le Président de la Métropole

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU l'article L3132-26 du Code du Travail,

VU l'article L.3132-21 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de la Métropole doit être sollicité lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public (dérogation préfectorale temporaire individuelle),

VU le décret n° 2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU la loi n°2015-990 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques, promulguée le 6 août 2015,

VU la délibération n°23/05/078 du Conseil Métropolitain du 4 mai 2023 portant délégations au Président et au Bureau,

VU le courrier du 20/10/23 de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Var (DDETS 83), ci-annexé, sollicitant l'avis de la Métropole pour une dérogation temporaire au repos dominical concernant la demande formée par l'entreprise METRO FRANCE et plus particulièrement pour le magasin METRO situé 171 avenue de l'Europe à Six-Fours-les-Plages,

CONSIDERANT l'article R.3132-16 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe l'établissement demandeur doit être donné dans le délai d'un mois,

CONSIDERANT que la Métropole n'émet pas de réserve à cette demande de dérogation au repos dominical,

DECIDE

ARTICLE UNIQUE

DE RENDRE un avis favorable sauf avis contraire du Conseil Municipal, à la demande de dérogation préfectorale temporaire individuelle mise en annexe.

La présente Décision sera

- transmise à Monsieur le Préfet
- reproduite sur le Registre ouvert à cet effet
- affiché sur les panneaux destinés à cet effet
- communiquée sous forme de donner acte du Conseil Métropolitain lors de sa prochaine séance

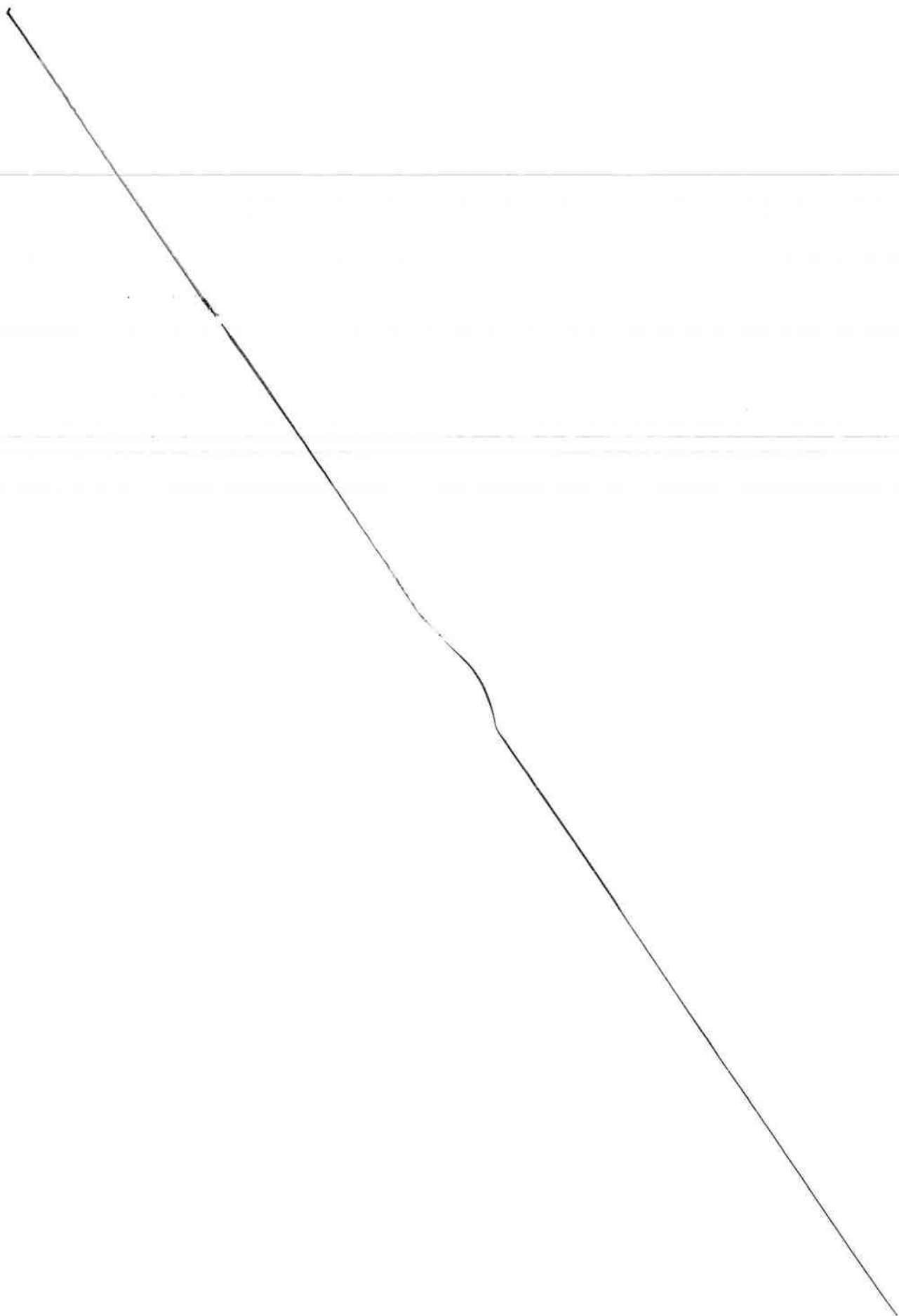
Fait à Toulon, le

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée



A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of fluid, connected strokes that form a stylized representation of the name Jean-Pierre Giran.





**PRÉFET
DU VAR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction départementale
de l'emploi, du travail
et des solidarités**

TOULON, le 20 octobre 2023

Affaire suivie par : Agnès MASSA
Tél. : 06 51 82 28 84
Mèl : agnes.massa@var.gouv.fr
Mèl : ddets-accord-entreprise@var.gouv.fr

Le Directeur départemental

à

Monsieur le Président de Toulon Provence
Méditerranée
107 bd Henri Fabre
CS – 30536
83041 Toulon cedex 09

Objet : Avis sur demande de dérogation à la règle du repos dominical
P.J : Copie de la demande

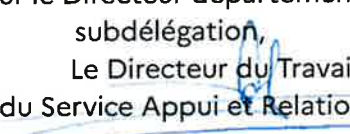
En application de l'article L.3132-21 du code du travail, je sollicite l'avis de l'organe délibérant de votre EPCI concernant la demande reçue le 17 octobre 2023, formée par l'entreprise METRO FRANCE sise au 5 rue des Grands Près – 92000 - NANTERRE, pour leur établissement METRO SIX FOURS situé 171 avenue de l'Europe – 83140 – SIX FOURS visant à bénéficier d'une dérogation au repos dominical de ses salariés sur le fondement de l'article L.3132-20 du code du travail (dérogation préfectorale temporaire individuelle).

Conformément à l'article R.3132-16 du code du travail, l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe l'établissement demandeur doit être donné dans le délai d'un mois. J'attire votre attention sur le fait que cette échéance ne prolonge pas le délai de deux mois à compter de la réception de la demande dont je dispose pour rendre une décision.

En conséquence et afin d'éviter que ce dossier ne fasse l'objet d'une décision implicite de rejet, je vous saurai gré de bien vouloir m'adresser cet avis et vos éventuelles observations afin qu'ils me parviennent **avant le 20 novembre 2023**

Dans l'hypothèse où l'organe délibérant de votre EPCI ne serait pas en capacité de donner son avis dans le délai réglementaire, je vous saurai gré de bien vouloir me communiquer la date de la prochaine session suivant la réception du présent courrier et de me transmettre son avis dès que celui-ci sera rendu.

Vous trouverez ci-joint copie de la demande formée par l'entreprise METRO FRANCE.

Pour le Préfet et par délégation,
Pour le Directeur départemental et par
subdélégation,
Le Directeur du Travail,
Chef du Service Appui et Relations du travail

Emmanuel JOLY



PREFECTURE DU VAR

17 OCT. 2023

BUREAU DU COURRIER

HOTEL DE LA PREFECTURE DU VAR
A l'attention de Monsieur le Préfet
Boulevard du 112^e Régiment d'infanterie
CS 31209
83070 TOULON CEDEX

17 OCT. 2023

Direction
de l'Emploi
des Services

Six-Fours, le 16 octobre 2023

Par courrier recommandé avec avis de réception

N°1A 193 439 6541 9

Monsieur le Préfet,

Par la présente et conformément aux articles L. 3132-20 et suivants du Code du travail, nous sollicitons l'autorisation de déroger au repos dominical pour quelques collaborateurs de notre établissement de Six-Fours-Les Plages, les dimanches 24 et 31 décembre 2023 du fait du préjudice que subirait le public en cas de repos simultané de tous nos collaborateurs ce jour-là.

En effet, la Société METRO France a pour principale activité le commerce de gros et de détails, de produits alimentaires et non-alimentaires. Notre Société s'adresse donc exclusivement à des clients professionnels tels que des restaurateurs, des traiteurs, des cafés, des boulangers et des pâtisseries. Par ailleurs, la Société METRO France est fortement engagée depuis sa création dans la défense du commerce indépendant.

A cet effet, notre établissement de Six-Fours-Les Plages se doit de tout mettre en œuvre pour répondre au mieux aux besoins de ses clients, d'autant plus durant les périodes de forte activité de ceux-ci.

Or, selon le calendrier de l'année 2023, les 24 et le 31 décembre sont des dimanches et il est évident que de nombreux consommateurs vont se rendre en centre-ville afin d'effectuer leurs achats de Noël. Il est alors essentiel que les restaurateurs et commerçants de détail puissent :

- Ouvrir leurs points de vente ou de transformation,
- Se réapprovisionner en permanence, pour ne pas obérer leur trésorerie, en période de forte affluence, alors même que leurs grands concurrents (grands distributeurs, restauration affiliée ou franchisée, vente au détail intégrée ou franchisée) sont exonérés de cette charge.

C'est pour cette raison que durant les périodes de fêtes de fin d'année un réassort quotidien principalement en produits frais et extra-frais doit être possible pour nos clients.

Il est donc essentiel pour nos clients indépendants que nous puissions les accueillir dans notre point de vente de **Six-Fours-Les Plages les 24 et 31 décembre 2023 de 6h à 13h, même si ces jours sont des dimanches.**



Nous vous confirmons par ailleurs que seuls seraient amenés à travailler suivant les dates et horaires précités les salariés volontaires qui nous ont donné un accord écrit, soit 15 collaborateurs par dimanche travaillé.

Nous vous communiquons, à toutes fins utiles et conformément à l'article L. 3132-25-3 du Code du travail, les conditions de rémunération de nos collaborateurs :

- Majoration de 100% calculée sur la base du taux horaire brut de base pour les collaborateurs de statut Employés et Agents de maîtrise de toute(s) heure(s) travaillée(s) (*heures de travail effectif et temps de pause*).
- Majoration d'un montant correspondant à 1/22ème de leur rémunération mensuelle pour les collaborateurs de statut Cadres.

Par ailleurs, les dispositions suivantes sont mises en place dans le cadre de notre Accord relatif au Travail du dimanche du 30 novembre 2016 pour une conciliation vie privée/vie professionnelle plus aisée en cas de travail le dimanche :

- Un jour de repos est accordé dans la quinzaine précédant ou suivant le dimanche travaillé, avec une préconisation que ce repos soit pris dès le lundi qui suit le dimanche travaillé (hors jour férié),
- Une participation aux frais de garde d'enfant,
- Une aide à la mise en place de système de covoiturage,
- Un remboursement des indemnités kilométriques vélo,
- Une limitation du nombre d'heures de travail effectif pour les salariés dont le travail est décompté en heures : minimum 5 heures et maximum 8 heures de travail.
- Un rappel de l'obligation de respecter les amplitudes maximales de travail pour les salariés au forfait.

Enfin, nous joignons au présent courrier :

- Le formulaire de demande de dérogation au repos dominical complété,
- Une photocopie du procès-verbal de la réunion d'information et de consultation du CSE d'établissement,
- L'accord d'entreprise du 30 novembre 2016 sur le Travail du dimanche ;
- L'accord écrit des salariés volontaires pour travailler le dimanche

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire que vous jugeriez utiles pour instruire ce dossier et, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Préfet, l'expression de nos salutations respectueuses.

Stéphane VESZ
Directeur Metro France Six-Fours-Les Plages



DEMANDE DE DEROGATION AU REPOS DOMINICAL DES SALARIES

Dénomination de l'établissement : Métro France Six-Fours-Les Plages 171 Ave de l'Europe 83140 SIX-FOURS-LES PLAGES

Siret : 399 315 00659

APE : 4639B

Adresse de l'établissement concerné : 171 Ave de l'Europe 83140 SIX-FOURS-LES PLAGES

Adresse du siège social : METRO France 5 Rue des Grands Prés 92000 NANTERRE

Activités précises de l'établissement : Grossiste alimentaire et non alimentaire

Convention collective applicable : Convention Collective Nationale du Commerce de Gros à prédominance Alimentaire (IDCC 2216)

Répartition actuelle de la durée du travail : l'établissement est ouvert de 5h30 à 19h du lundi au vendredi sauf le samedi : fermeture à 18h

Effectifs : 107

Le nombre de salariés employés en semaine appelés à travail le dimanche : 15 le dimanche 24 décembre 2023 et 15 le dimanche 31 décembre 2023

Engagement à n'employer le dimanche que des salariés occupés la semaine et volontaire : oui

Horaire du dimanche : 6H-13H

Repos compensant le dimanche travaillé : Un jour de repos est accordé dans la quinzaine précédant ou suivant le dimanche travaillé

Rémunération du travail du dimanche : Majoration de 100% calculée sur la base du taux horaires brut de base pour les salariés de statut Employés et Agents de Maîtrise de toutes heures travaillées (heures de travail et temps de pause). Majoration d'un montant correspondant à 1/22^e de leur rémunération mensuelle pour les salariés cadres.

Avis de CSE : Défavorable



METRO

**COMPTE RENDU
REUNION
EXTRAORDINAIRE**

CSE METRO

Six-Fours les Plages

27 Septembre 2023

Présents :

Président :

Mr. VESZ Stéphane

Membres élus :

Mme BONNAURE, Mme DUBOST, Mme SELLIER.

Mr. DI SARNO, Mr. PASCAL, Mr. ANOLL, Mr. DEL NERO,
Mr. GARCIA, Mr. FOUVET, Mr. HOUILLON.

Invités :

Mr. BEZOMBES (Responsable RH)

Absents :

Mr. RAVEL, Mr. COT, Mme VIVIAN

1. Information de Consultation du CSE sur le projet d'ouverture des Halles sur les dimanches de fin d'année (24 et 31 décembre 2023) :

Il est présenté aux membres du CSE le projet d'ouverture des dimanches 24 et 31 décembre 2023 :

Règles applicables

Par principe, le code du travail prévoit que « le repos hebdomadaire des salariés est donné le dimanche ».

Par exception, l'article L 3132-20 du code du travail prévoit la possibilité de déroger à cette règle du repos dominical dans deux cas :

- Pour éviter un préjudice au public
- Pour éviter une atteinte au fonctionnement normal de l'établissement

Dans ces cas, le Préfet peut accorder une dérogation au repos dominical qui peut être ponctuelle (un ou plusieurs dimanches) ou permanente (un à trois ans maximum).

Chez METRO, le repos dominical peut être :

- Préjudiciable au public lors de certaines périodes (ex : fêtes de fin d'année), notamment pour nos clients professionnels qui ont besoin de s'approvisionner
- Atteinte au fonctionnement normal de l'établissement (ex : inventaire annuel)

Si tel est le cas, il convient pour chaque établissement concerné de solliciter une dérogation auprès du préfet en suivant la procédure décrite ci-après.

Restricted, for internal users only!

Pourquoi une ouverture des dimanches des 24 & 31 décembre 2023 ?



Récupération de Chiffre d'affaires

Bonne tendance de croissance sur la semaine du 24 et 31 décembre 2023

Développement des clients RSAT sur un service Traiteur les 24 et 31 décembre

Focus SCO car fermetures des établissements en service à table

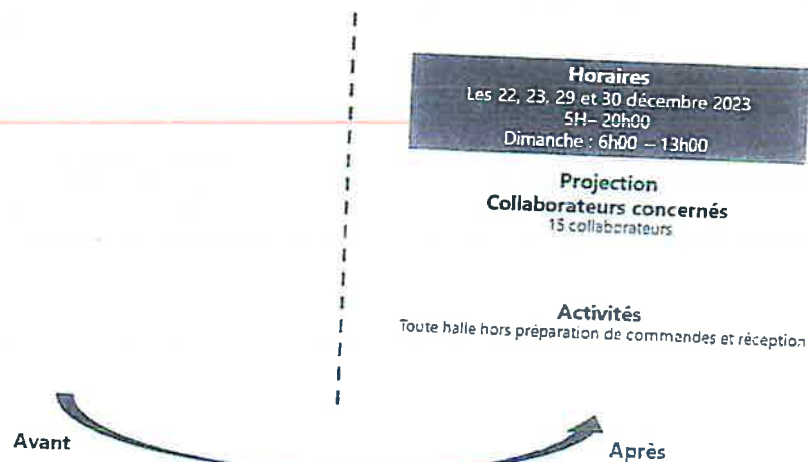
Rester le partenaire privilégié de nos clients et contrer la concurrence qui vont jusqu'à livrer le dimanche

Répondre à la fréquentation clients importantes sur les fêtes de fin d'année

Anticipation de la démarche festive du 27 et 31 décembre 2023

Restricted, for internal users only!

Organisation actuelle vs demain



Info : Les contreparties METRO France au travail du dimanche

1. La rémunération

Article 4 de l'accord MÉTRO FRANCE relatif au Travail du dimanche :

- **Employés / AM : majoration de 100%** calculée sur la base du taux horaire brut de base pour les heures de présence du salarié (heures de travail effectif et temps de pause).
- **Cadres : majoration de 1/22^{ème} de leur rémunération mensuelle.**

2. Jours de repos

Par ailleurs, la récupération du repos hebdomadaire est à prévoir : **un jour de repos est accordé dans la quinzaine précédant ou suivant le dimanche travaillé.**

La prise du repos hebdomadaire dès le lundi qui suit le dimanche travaillé sera privilégié.

3. Conciliation vie professionnelle/ vie personnelle :

- Participation aux frais de garde d'enfant.
- Aide à la mise en place de système de covoiturage.
- Remboursement des indemnités kilométriques vélo.
- Limitation du nombre d'heures de travail effectif pour les salariés dont le travail est décompté en heures : minimum 5 heures et maximum 8 heures.
- Respect des amplitudes maximales de travail pour les salariés au forfait.

Restricted, for internal users only!

Règles applicables pour nos collaborateurs

- ✓ Prise en compte dans la mesure du possible des **contraintes personnelles & familiales**
- ✓ **Respect du repos de 12 heures consécutives** entre 2 journées de travail & des **36 heures de repos consécutives hebdomadaires** (avec un repos récupéré le lundi)
- ✓ Fermeture à 13h le dimanche afin de permettre aux collaborateurs de pouvoir se rendre dans leur famille les 24 et 31 décembre.



Restricted, for internal users only!

Et après ?

???



Ouverture temporaire les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Attente de visibilité sur l'augmentation de Chiffre d'Affaires et/ou l'amélioration de la satisfaction client

Retour aux horaires et organisation précédentes dès janvier 2024

La parole a été donnée à chacun des membres présents pour exprimer son ressenti et sa position sur le travail du dimanche.

La préoccupation première est que cette ouverture ne constitue pas une porte ouverte pour l'ouverture d'autres dimanches dans l'année.

Il est spécifié que le travail du dimanche est basé uniquement sur du volontariat et à défaut de volontaires aucune obligation de travailler ne pourra être imposée. Une polyvalence s'opèrera au sein des secteurs.

La liste des volontaires doit être communiquée avant la fin de la semaine afin qu'elle puisse être envoyée à l'inspection du travail pour suivi d'une demande auprès de la préfecture.

Préconisation : 15 personnes sur l'ensemble de la halle.

Consultation :

- 1 avis favorable (Mme Sellier)
- 5 avis non favorable (Mr Di Sarno, Mr Anoll, Mr Del Nero, Mme Bonnaure, Mr Fouvet)

2. Information de Consultation du CSE sur le projet d'extension des horaires d'ouverture sur les jours précédents les 24 et 31 décembre 2023 :

Comme précédemment une discussion s'opère sur l'extension des horaires jusqu'à 20h.

Après analyse de la situation similaire en décembre 2022 et compte tenu du CA généré sur cette tranche horaire l'ensemble des membres du CSE fait remarquer que cette extension ne sera pas rentable.

Pour répondre à un réel besoin de nos clients, l'ensemble des membres du CSE fait remarquer qu'il eut été préférable de procéder à une ouverture de la halle à 5h.

Mr Vesz insiste sur le fait que seule 5 personnes maximum seront nécessaires sur cette plage horaire.

Consultation :

- 1 avis favorable (Mme Sellier)
- 5 avis non favorable (Mr Di Sarno, Mr Anoll, Mr Del Nero, Mme Bonnaure, Mr Fouvet)

3. Information sur la signature d'un avenant à l'accord sur la part variable de la rémunération signée la 16 octobre 2019 :

Voir BDES

Les membres du CSE n'ayant pas d'autres questions, la réunion est clôturée.

Le président :

Mr VESZ



Le secrétaire :

Mr DI SARNO





ACCORD RELATIF AU TRAVAIL LE DIMANCHE

ENTRE :

La Société **METRO Cash & Carry France (MCCF) SAS**, au capital de 45.750.000 Euros, dont le siège social est basé 5, rue des Grands Prés, ZA du Petit Nanterre, 92024 Nanterre, représentée par Monsieur Nadir KADJI, Directeur des Ressources Humaines, dûment mandaté à l'effet des présentes

Ci-après dénommée la « Société » ou « MCCF »

D'UNE PART

ET :

Les **organisations syndicales représentatives** des salariés au niveau de l'entreprise MCCF :

CFE-CGC

Représentée par Madame Laurence ROYER, Déléguée Syndicale Centrale

CGT

Représentée par Monsieur Francis BOLARD, Délégué Syndical Central

CFDT

Représentée par Monsieur Gérald REINOSA, Délégué Syndical Central

FO

Représentée par Monsieur Emmanuel DE CHOISEUL, Délégué Syndical Central

CFTC

Représentée par Monsieur Eric VERBRUGGE, Délégué Syndical Central

Ci-après ensembles dénommées les « Organisations syndicales »

D'AUTRE PART

Ci-après ensembles ou séparément dénommées les « Parties »

CC GR
NK LR EV

SOMMAIRE

| | |
|---|---|
| PREAMBULE | 3 |
| ARTICLE 1 : Champ d'application | 4 |
| ARTICLE 2 : Consultation des instances représentatives du personnel..... | 4 |
| ARTICLE 3 : Modalité de détermination du personnel concerné par l'ouverture | 5 |
| 3.1. Modalités du volontariat | 5 |
| 3.2. Détermination des salariés amenés à travailler le dimanche..... | 5 |
| ARTICLE 4 : Contreparties au travail du dimanche | 5 |
| 4.1. Paiement des heures travaillées..... | 5 |
| 4.2. Récupération du repos hebdomadaire | 6 |
| ARTICLE 5 : Contreparties permettant une meilleure conciliation entre vie professionnelle et personnelle | 6 |
| 5.1. Participation aux frais de garde d'enfant | 6 |
| 5.2. Aide à la mise en place de système de covoiturage | 7 |
| 5.2.1. Inscription au dispositif..... | 7 |
| 5.2.2. Modalités du dispositif | 7 |
| 5.2.3. Mesures d'accompagnement | 8 |
| 5.3 Remboursement des Indemnités Kilométriques Vélo (IKV) | 8 |
| 5.3.1. Définition de l'IKV | 8 |
| 5.3.2. Bénéficiaires..... | 8 |
| 5.3.3. Montant et plafond de l'IKV | 8 |
| 5.3.4. Modalité de mise en œuvre..... | 8 |
| 5.4 Limitation du nombre d'heures de travail effectif du dimanche | 9 |
| ARTICLE 6 : Durée de l'accord..... | 9 |
| ARTICLE 7 : Dénonciation et révision..... | 9 |
| ARTICLE 8 : Dépôt et publicité | 9 |

PREAMBULE

La Société METRO Cash & Carry France (ci-après « MCCF ») a pour principale activité le commerce de gros, de produits alimentaires et non-alimentaire, selon la méthode dite du « cash & carry ». A cette fin, MCCF s'adresse exclusivement à des clients professionnels tels que traiteurs, restaurateurs, cafés, boulangers, pâtisseries.

MCCF exploite pour les besoins de son activité 94 sites commerciaux (entrepôts), des plateformes logistiques et dispose d'un siège social situé à Nanterre intégrant l'ensemble des fonctions commerciales et administratives permettant de gérer l'entreprise sur le territoire français.

Par ailleurs, il semble important de préciser que MCCF est fortement engagée depuis sa création dans la défense du commerce indépendant.

Aujourd'hui ce combat demeure d'actualité afin de rétablir un certain équilibre. En effet, d'une part la grande distribution concurrence très fortement les revendeurs et indépendants du commerce de détail ; et d'autre part, la restauration collective concurrence très fortement les restaurateurs et les transformateurs indépendants relevant du commerce de détail.

En effet, les clients de MCCF connaissent des périodes de hausse d'activités au cours de l'année au regard d'événements récurrents ou exceptionnels leur imposant une augmentation de leur réapprovisionnement. Lors de ces périodes, il est essentiel qu'ils puissent ouvrir leur point de vente ou de transformation et se réapprovisionner en permanence pour ne pas obérer leur trésorerie, en période de forte affluence, alors même que leurs grands concurrents sont exonérés de cette charge.

Ces périodes constituent donc pour ces professions et pour notre entreprise, une période cruciale de l'exploitation annuelle. Ainsi, MCCF se doit de tout mettre en œuvre afin de faciliter l'activité de ses clients et de les aider à satisfaire leur propre clientèle.

De surcroît, cela a naturellement pour effet d'augmenter très significativement le flux de clientèle au sein des entrepôts.

Afin de répondre au mieux aux besoins de nos clients, MCCF peut ainsi être amenée à envisager des ouvertures dominicales nécessitant des autorisations préfectorales conformément aux dispositions des articles L. 3132-20 et suivants du Code du travail.

Cette ouverture certains dimanches permet de proposer à notre clientèle une possibilité additionnelle pour procéder à ce réapprovisionnement, permettant ainsi un réassort en produits frais et extra-frais au plus près des besoins qui peuvent être rendus nécessaires lors de périodes à hautes intensités.

Pour la société, ces ouvertures dominicales pourraient de surcroît limiter ainsi le report de cet afflux sur d'autres jours de la semaine et ainsi garantir les meilleures conditions de travail à nos collaborateurs et plus particulièrement ceux du secteur caisses.

EC GR
NK LR
FV

Les Parties tiennent néanmoins à rappeler leur souhait que le dimanche demeure un jour de repos commun au regard des spécificités de la vie culturelle et sociale en France.

Elles rappellent dans ce sens la nécessité de permettre aux collaborateurs de concilier un travail dominical occasionnel avec leur vie sociale et familiale et d'attacher une attention particulière aux travailleurs se trouvant dans une situation de handicap.

D'ailleurs, les Parties soulignent que le présent accord n'a pas vocation à permettre des ouvertures fréquentes mais seulement de répondre ponctuellement aux besoins de sa clientèle et de l'amélioration des conditions de travail des salariés lors de ces périodes atypiques.

C'est dans ces conditions que la Direction et les Organisations syndicales de MCCF ont souhaité se rencontrer afin de définir, par accord collectif, les contreparties et les modalités d'organisation du travail pour le dimanche.

Conformément aux dispositions légales en vigueur, le présent accord sera communiqué aux services préfectoraux en charge de l'instruction des demandes d'autorisation d'ouverture dominicales.

C'EST DANS CES CONDITIONS QUE LES PARTIES ONT CONVENU CE QUI SUIT :

ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION

Le présent accord s'applique à l'ensemble des salariés des établissements de la Société concernés par une ouverture dominicale et devant solliciter une autorisation préfectorale dans le cadre d'une ouverture exceptionnelle du dimanche.

ARTICLE 2 : CONSULTATION DES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Il est rappelé que, conformément aux dispositions législatives en vigueur, les demandes d'autorisation d'ouverture adressées à la Préfecture doivent être précédées d'une consultation du comité d'établissement ou, à défaut, des délégués du personnel.

Lors de cette consultation, il sera présenté aux membres du comité d'établissement ou aux délégués du personnel un plan de charge présentant l'organisation des équipes pour le dimanche concerné.

Ce plan de charge comportera le nombre de salariés, réparti selon leurs fonctions et leurs statuts, nécessaire pour assurer le bon fonctionnement de l'entrepôt lors de cette journée.

ARTICLE 3 : MODALITE DE DETERMINATION DU PERSONNEL CONCERNE PAR L'OUVERTURE

3.1. MODALITES DU VOLONTARIAT

Les Parties au présent accord rappellent que la détermination des salariés amenés à travailler le dimanche d'ouverture devra être réalisée exclusivement sur la base du volontariat.

Par ailleurs, le refus de travailler exceptionnellement le dimanche ne peut en aucun cas faire l'objet d'une mesure disciplinaire ou discriminatoire de quelque nature qu'elle soit.

Le recours au volontariat sera établi au moyen d'une liste signée par chacun des salariés volontaires.

Il est précisé que les salariés volontaires pourront à tout moment revenir sur leur décision de travailler le dimanche à condition d'en faire la demande par écrit et de respecter un délai de trois semaines. Ce délai pourra être écourté en cas de contraintes familiales impérieuses ou circonstances exceptionnelles.

3.2. DETERMINATION DES SALARIES AMENES A TRAVAILLER LE DIMANCHE

Le nombre de salarié, au regard de leurs fonctions et statuts, est déterminé dans le plan de charge faisant l'objet d'une consultation du comité d'établissement ou des délégués du personnel comme précisé au présent accord.

La détermination des salariés concernés devra s'opérer de manière équitable pour que chacun des collaborateurs émettant le souhait de travailler le dimanche puisse voir sa demande accueillie favorablement dans le cadre des besoins de l'entrepôt pour les ouvertures dominicales prévisibles sur l'ensemble de l'année.

Dans le cas où le nombre de collaborateurs volontaires serait supérieur aux besoins de l'entrepôt pour l'ouverture d'un dimanche, les collaborateurs non retenus seront prioritaires pour la prochaine ouverture exceptionnelle d'un dimanche.

ARTICLE 4 : CONTREPARTIES AU TRAVAIL DU DIMANCHE

Les Parties ont convenu de la mise en place des contreparties suivantes pour les ouvertures dominicales :

4.1. PAIEMENT DES HEURES TRAVAILLEES

Pour les salariés relevant du statut employés et agents de maîtrise, les heures travaillées le dimanche donneront lieu au paiement d'une majoration de 100% calculée sur la base de leur taux horaire brut de base. Cette majoration se substitue à la majoration légale pour heures supplémentaire. Il est précisé que cette majoration s'appliquera sur les heures de présence du salarié (heures de travail effectif et temps de pause).

Il est convenu entre les Parties, que par principe, le recours au travail du dimanche doit permettre aux salariés volontaires relevant du statut employés et agents de maîtrise de travailler 8 heures par dimanche.

Pour les salariés relevant du statut cadre, et actuellement soumis au régime du forfait annuel en jours, au regard des modalités particulières de décompte du temps de travail de cette catégorie de salariés, leur rémunération sera majorée d'un montant correspondant à 1/22^{ème} de leur rémunération mensuelle.

La majoration sera payée selon les règles de paie en vigueur au sein de la Société. En conséquence, le paiement sera effectué, eu égard aux dates d'arrêté de paie, soit sur la paie du mois ayant généré sa survenance, soit au plus tard le mois suivant.

4.2. RECUPERATION DU REPOS HEBDOMADAIRE

La journée de repos hebdomadaire non prise sera récupérée dans la quinzaine suivant ou précédant le dimanche travaillé.

A ce titre, la Direction favorisera la prise de ce repos hebdomadaire dès le lundi qui suit le dimanche travaillé, si cela est compatible avec le bon fonctionnement du rayon et sauf volonté contraire exprimée par le salarié.

Dans l'hypothèse où cette prise du repos hebdomadaire serait incompatible avec le bon fonctionnement du rayon, la Direction s'assurera du respect de la durée minimum de repos quotidien fixée par la législation à 11 heures.

ARTICLE 5 : CONTREPARTIES PERMETTANT UNE MEILLEURE CONCILIATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

5.1. PARTICIPATION AUX FRAIS DE GARDE D'ENFANT

Les salariés ayant un ou plusieurs enfants à charge pourront bénéficier d'une participation au remboursement des frais pour garde d'enfant engagés lorsqu'ils sont amenés à travailler de manière exceptionnelle le dimanche.

Ne sont concernés que les salariés ayant au moins un enfant à charge de moins de 14 ans ou un enfant en situation de handicap de moins de 16 ans.

Par ailleurs, la participation est versée par foyer. En conséquence, il ne pourra être versé deux participations pour un même enfant ou une même fratrie.

Chaque salarié remplissant les conditions ci-avant décrites devra donc faire une demande de participation aux frais de garde d'enfant par écrit auprès du service des ressources humaines.

EC GR EV
NK LR

La Société remettra au salarié remplissant les conditions un chèque CESU d'un montant de 40 euros bruts par dimanche travaillé et par foyer.

5.2. AIDE A LA MISE EN PLACE DE SYSTEME DE COVOITURAGE

Les Parties reconnaissent l'importance de la politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale de l'entreprise et souhaitent dans ce cadre promouvoir une politique globale de développement durable.

Par ailleurs, la baisse des solutions de transport en commun le dimanche peut être compensée par un système de covoiturage.

Dans ces conditlons, les Parties ont décidé de permettre aux salariés de bénéficier d'un dispositif de covoiturage lors des ouvertures dominicales. Au sein des entrepôts, les services de ressources humaines des établissements auront la charge de promouvoir et d'organiser ce dispositif.

5.2.1. Inscription au dispositif

A cette fin, chaque service des ressources humaines de chaque établissement tiendra une liste des salariés souhaitant participer au covoiturage.

Les salariés devront ainsi préciser s'ils souhaitent bénéficier du dispositif de covoiturage en qualité de conducteur ou de passager ou des deux. Les salariés pourront à tout moment modifier leur choix, sous réserve d'un délai de prévenance suffisant permettant à tous les autres salariés impactés de trouver une solution alternative.

5.2.2. Modalités du dispositif

Le covoiturage est basé sur la confiance mutuelle entre le conducteur et les passagers.

Les obligations de chacun sont donc :

- Le conducteur du véhicule doit impérativement être détenteur d'un permis de conduire valide et avoir assuré le véhicule utilisé dans le cadre du covoiturage, conformément aux dispositions légales. Si tel n'est pas le cas, il est formellement interdit de participer en qualité de conducteur au dispositif.
Le conducteur doit s'engager à respecter strictement les règles du code de la route.
- Chaque participant doit :
 - o respecter les modalités d'organisation qui auront été préalablement fixées (notamment heures et lieux de rendez-vous) ;
 - o prévenir les autres participants au covoiturage en cas d'indisponibilité dans un délai permettant à chacun de trouver une solution alternative (*a minima* 24h).
 - o suivre les règles élémentaires de sécurité, d'hygiène et d'amabilité.

5.2.3. Mesures d'accompagnement

Tout collaborateur volontaire pour travailler le dimanche et acceptant de transporter, en qualité de conducteur, des collègues passagers, bénéficiera du remboursement des frais kilométriques selon le barème en vigueur et sur présentation des justificatif afférents.

En cas de litige portant sur le nombre de kilomètre parcouru, la distance sera déterminée en ayant recours au site mappy (<http://fr.mappy.com>).

5.3 REMBOURSEMENT DES INDEMNITES KILOMETRIQUES VELO (IKV)

5.3.1. Définition de l'IKV

Conformément à l'article 50 de la loi de transition énergétique, l'employeur peut participer aux frais engagés par ses salariés se déplaçant à vélo ou à vélo à assistance électrique entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail, sous la forme d'une « Indemnité Kilométrique Vélo » (IKV).

Le trajet effectué à vélo pris en compte pour le calcul de la prise en charge des frais engagés pour se déplacer à vélo ou à vélo à assistance électrique correspond à la distance la plus courte entre la résidence habituelle du salarié et le lieu de travail et la gare ou la station de transport collectif.

5.3.2. Bénéficiaires

L'ensemble des salariés (en contrat à durée indéterminée, déterminée les alternants ou les stagiaires) travaillant le dimanche peut bénéficier de cette indemnité.

5.3.3. Montant et plafond de l'IKV

Conformément aux dispositions réglementaires applicables à la date des présentes, le montant de l'indemnité kilométrique vélo est fixé à 25 centimes d'euro par kilomètre.

L'indemnité est plafonnée à 200 € net par an.

Il est rappelé que, au-delà du montant défini par les lois de finance, l'indemnité versée aux salariés circulant à vélo est soumise aux charges sociales et fiscales de droit commun. Pour 2016, la loi de finance rectificative n°2015-1786 du 29 décembre 2015, plafonne l'exonération à 200 euros par an.

5.3.4. Modalité de mise en œuvre

Les salariés souhaitant bénéficier de l'IKV devront avoir lu et accepté les modalités de mise en œuvre intégrées au formulaire de demande annexé :

- Un seul aller-retour par jour travaillé sera accepté. Le trajet vélo le plus direct entre le domicile du bénéficiaire et son lieu de travail sera considéré (sur la base des itinéraires vélos recommandés par le calculateur d'itinéraires mappy).
- Le bénéficiaire informera l'employeur du trajet réalisé en vélo selon les modalités définies.
- L'indemnité sera versée aux salariés à partir des déclarations.

5.4 LIMITATION DU NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF DU DIMANCHE

La Direction s'engage à ce que les salariés, dont la durée du travail est décomptée en heures, ne soient pas amenés à réaliser moins de 5 heures ni plus de 8 heures de travail effectif le dimanche.

Par ailleurs, les Parties rappellent que les salariés soumis au forfait annuel en jours doivent respecter les amplitudes maximales de travail journalières et hebdomadaires ainsi que les durée minimales de repos, y compris lorsqu'ils travaillent exceptionnellement le dimanche.

ARTICLE 6 : DUREE DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il sera applicable à compter du 1^{er} décembre 2016.

ARTICLE 7 : DENONCIATION ET REVISION

Le présent accord pourra être révisé si l'une des Parties en fait la demande, sous réserve du respect d'un préavis de trois mois.

Conformément aux dispositions des articles L. 2261-9 et suivants du Code du travail, le présent accord peut être dénoncé sous réserve du respect d'un préavis de trois mois par l'employeur ou par la totalité des Organisations Syndicales signataires ou représentatives dans le champ d'application de l'accord en application de l'article L. 2261-10 du Code du travail.

Une nouvelle négociation devra alors s'engager dans ces trois mois qui suivent la date de sa dénonciation.

ARTICLE 8 : DEPOT ET PUBLICITE

Le présent accord est établi en dix originaux :

- Deux exemplaires originaux sont conservés par la société signataire,
- Un exemplaire original est adressé à chaque organisation syndicale signataire,
- Deux exemplaires adressés à la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi à l'expiration du délai d'opposition de 8 jours : un exemplaire original signé et une version sur support électronique,
- Un exemplaire original est adressé au Secrétariat du greffe du Conseil de prud'hommes de NANTERRE à l'expiration du délai d'opposition de 8 jours.

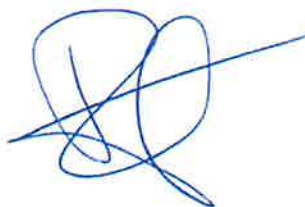
Enfin, en application des articles L 2262-5 et suivants du Code du travail, il sera transmis aux représentants du personnel et mention de cet accord sera faite sur les panneaux réservés à la Direction pour sa communication avec le personnel.

Fait à Nanterre en dix exemplaires, le 30 novembre 2016.

Pour la Direction
Monsieur Nadir KADJI
Directeur des Ressources Humaines
METRO Cash & Carry France



Pour la CFE-CGC
Madame Laurence Royer
Déléguée Syndicale Centrale



Pour la CGT
Monsieur Francis BOLARD
Délégué Syndical Central

Pour la CFDT
Monsieur Gérald REINOSA
Délégué Syndical Central



Pour FO
Monsieur Emmanuel DE CHOISEUL
Délégué Syndical Central



Pour la CFTC
Monsieur Eric VERBRUGGE
Délégué Syndical Central



ANNEXE

Formulaire de demande de l'Indemnité Kilométrique Vélo (IKV)

ATTESTATION SUR L'HONNEUR

Je soussigné(e), nom, prénom :

Adresse personnelle :

Travaillant sur le site de :

J'atteste sur l'honneur :

- utiliser mon vélo personnel pour effectuer tout ou partie du trajet domicile – travail (ou du rabattement vers les transports en communs) soit une distance de km aller, soit km aller et retour (joindre l'image proposée par un calculateur d'itinéraires option vélo).

Cette attestation servira de base au calcul du montant des indemnités kilométriques vélo qui me sera versée. J'ai bien noté que le montant de l'indemnité est plafonné à 200 net par an. J'ai bien noté qu'au-delà de 200 € par an le montant de l'indemnité sera soumis à cotisation sociale et fiscale.

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à

le

Signature

M. THIEBAUT SEBASTIEN
300 RUE PERRIMONT TROUCHET
83220 LE PRADET

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

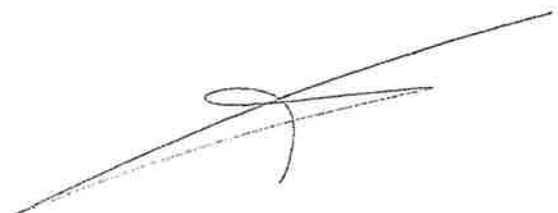
Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2010.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. THIEBAUT SEBASTIEN

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a loop and a vertical stroke crossing it.

M. HAFIANE

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. HAFIANE,

M.

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M.

DURAN

11

M. MICHEL CHRISTOPHER

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. MICHEL CHRISTOPHER



M. Jérémy Gagnier

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. Jérémy
Gagnier

M. 11/11/11

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. 

M. DESJARDIN (17090600)

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. DESJARDIN, Patron

M. C. TAVEDNA

(Pense

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M.

M. VESZ STEPHANE

M. SCHALLENBERGER XAVIER

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

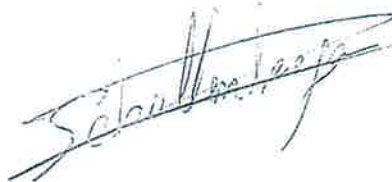
Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 *DECEMBRE 2023* au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. SCHALLENBERGER XAVIER

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Schallenger Xavier', is written over a horizontal line.

M. PORZUCEK CHRISTIAN

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet: Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. PORZUCEK CHRISTIAN



M. AMORMINO ROSARIO

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. AMORMINO ROSARIO



Mme BEN MIHOUB Souad
4 rue perriemond
83200 TOULON

M. VESZ Stéphane
METRO France
171, Avenue de l'Europe
ZA Les Playes
83140 Six-Fours les plages

Six-Fours les plages, le 03/12/2023

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

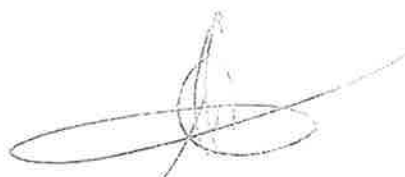
Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche **24 décembre 2023** au sein de notre entreprise établissement situé au 171 Avenue de l'Europe - 83140 Six-fours les plages.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme BEN MIHOUB Souad



Mme NAPOLEONE PASCALE
253 impasse THEODORE AUBANEL
83140 SIX FOURS LES PLAGES

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours, le 05/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 décembre 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme PASCALE NAPOLEONE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a horizontal line extending to the right.

Mme ROSSETTI SANDRINE
59 AVENUE DE LA MER
RESIDENCE VIA MARE
83140 SIX FOURS LES PLAGES

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours. le 06/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 *décembre 2023* au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme SANDRINE ROSSETTI



Mme PSAÏLA AUDREY
55, CHEMIN DE MAUVEOU
83500 LA SEYNE SUR MER

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours. le 10/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 24 décembre 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme PSAÏLA AUDREY



M. AMORMINO ROSARIO

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer. Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. AMORMINO ROSARIO



M. SCHALLENBERGER XAVIER

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

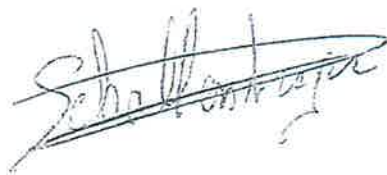
Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. SCHALLENBERGER XAVIER

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Schallenberg Xavier', with a horizontal line drawn through it.

M. HAFANE

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. HAFANE

M. Luciani,
Six-Fours

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. Luciani,
(1/1)

M. Vesz

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. Vesz

M. DINEE - CHIRISIAE

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. DINEE
CHIRISIAE

[Signature]

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet: Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. J. J. J.

M. PAVONI

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M.

M. DEMOND T. V. 1/2000

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet: Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. DEMOND T. V. 1/2000

M. GUIGUES PIERRE

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

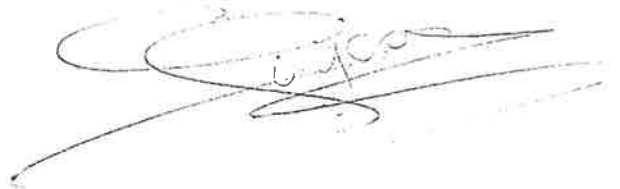
Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. GUIGUES PIERRE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Guigues Pierre', with a large, sweeping flourish extending from the end of the signature.

Mme BEN MIHOUB Souad
4 rue perriemond
83200 TOULON

M. VESZ Stéphane
METRO France
171, Avenue de l'Europe
ZA Les Playes
83140 Six-Fours les plages

Six-Fours les plages, le 03/12/2023

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

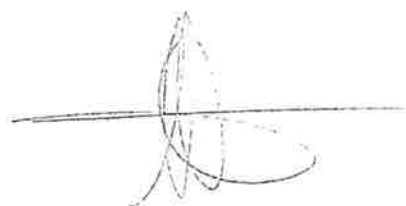
Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 **décembre 2023** au sein de notre entreprise établissement situé au 171 Avenue de l'Europe - 83140 Six-fours les plages.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme BEN MIHOUB Souad



Mme AIROLDI Christelle
150 chemin du Gai Versant
83500 la Seyne sur mer

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours, le 04/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche *31 décembre 2023* au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme Christelle AIROLDI



Mme SELLIER Catherine
17 boulevard de la corse résistante
83500 la Seyne sur mer

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours, le 04/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

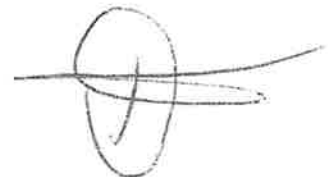
Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche *31 décembre 2023* au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme Catherine SELLIER

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' with a horizontal line crossing it, followed by a long horizontal stroke extending to the right.

Mme ROSSETTI SANDRINE
59 AVENUE DE LA MER
RESIDENCE VIA MARE
83140 SIX FOURS LES PLAGES

METRO FRANCE
171 avenue de l'Europe
83140 SIX FOURS

Six Fours, le 06/10/2013

Lettre recommandée avec demande d'avis de réception / Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Madame, Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 décembre 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 avenue de l'Europe 83140 SIX-FOURS.

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Madame Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

Mme SANDRINE ROSSETTI



M. PORZUSECK CHRISTIAN

M. VESZ STEPHANE
METRO France
HALLES DE SIX-FOURS
171 AVENUE DE L'EUROPE
ZA LES PLAYES
83140 SIX-FOURS LES PLAGES

SIX-FOURS le 06 OCTOBRE 2023,

Lettre remise en main propre contre décharge

Objet : Accord pour travailler le dimanche

Monsieur,

Vous avez sollicité des salariés volontaires pour travailler le dimanche 31 DECEMBRE 2023 au sein de notre entreprise établissement situé au 171 AVENUE DE L'EUROPE ZA LES PLAYES 83140 SIX-FOURS LES PLAGES

Par la présente, je vous donne mon accord pour travailler ce dimanche, conformément à l'article L3132-25-4 du Code du travail et dans le respect de l'accord collectif « relatif au travail le dimanche » en date du 30 novembre 2016.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'assurance de ma sincère considération.

M. PORZUSECK CHRISTIAN

